



Via Montello n. 22
C.F. 81000770305
P.I. 00470100306

COMUNE DI VISCO

PROVINCIA DI UDINE

cap. 33040
Tel. 0432 997003 - 997307
PEC comune.visco@certgov.fvg.it

DETERMINAZIONE NR. [--NMRTT_X--] DEL [--DTTT_X--]

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI INDIZIONE DI UNA SELEZIONE DI MOBILITÀ ALL'INTERNO DEL COMPARTO UNICO AI SENSI DELL'ART. 23 DELLA L.R. N. 18/2016 e s.m.i. PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. D – POSIZIONE ECONOMICA MAX D5 - (CCRL FVG 19.07.2023) PRESSO L'AREA TECNICA E TECNICO-MANUTENTIVA DEL COMUNE DI VISCO

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che:

- 1)** Il Piano del Fabbisogno del Personale Triennale 2024-2026 contenuto nella seconda sezione "SeO" Sezione Operativa del D.U.P.S. (Documento Unico di Programmazione Semplificato ex art. 170 D.lgs. 267/2000 e s.m.i approvato con deliberazione consiliare n. 2 in data 15/02/2024 rilevava che la dotazione organica era pari a n. 4 unità (N. 1 categoria D con attribuzione di Posizione Organizzativa per l'Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva, n. 2 categorie C e n. 1 categoria B), invece che essere di n. 5 unità e si attestava pertanto la vacanza di n. 1 sola risorsa in categoria D per l'Area Amministrativo-Finanziaria;
- 2)** in data 28/02/2024 l'Arch. Alessandra Vecchioni Titolare dell'incarico dell'area in argomento ha presentato le proprie dimissioni volontarie tramite posta elettronica certificata al protocollo comunale acquisite con n. 921/A, le quali riportavano come ultimo giorno di servizio il 31/03/2024;
- 3)** il Piano Integrato di Attività e Organizzative (P.I.A.O.) per il triennio 2024-2026 approvato con deliberazione giunta n. 25 del giorno 15/04/2024 avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021 e s.m.i.", in cui alla SEZIONE 3.3 "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale" SOTTOSEZIONE 3. "Rilevazione dei Fabbisogni" ha rilevato che la dotazione organica è pari a n. 3 unità (n. 2 categorie C e n. 1 categoria B), invece che essere di n. 5 unità, pertanto ha evidenziato una grave carenza di personale.

PRECISATO che nel predetto P.I.A.O. 2024-2026 SEZIONE 3.3 SOTTOSEZIONE 3 al 3.1 "Cessazioni e posti vacanti" è evidenziata la posizione vacante, ossia un istruttore direttivo tecnico cat. D, unità di personale che, come menzionato, dal 31/03/2024 ha preso servizio c/o altro Ente;

RITENUTO URGENTE E NECESSARIO gestire l'attuale situazione in cui versa questa Amministrazione che si riassume nei seguenti punti cardine:

- a.** carenza di personale nella pianta organica, come si evince dall'organigramma dell'Ente, e pertanto l'insorgere continuo di difficoltà nello svolgimento delle attività necessarie al funzionamento degli uffici comunali e nell'operatività ordinaria;
- b.** mancanza di personale specializzato nell' Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva che proceda nelle più celeri tempistiche possibili ad occuparsene e a sopperire all'arretrato che nel frattempo

purtroppo è andato ad accumularsi;

c. vacanza di una Posizione Organizzativa per l'Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva, alla quale si è provveduto in via provvisoria e temporanea a conferire l'incarico al Sindaco con Decreto n. 4 del 05/04/2024;

d. provvedere a tutti gli adempimenti di prossima scadenza;

e. garantire la regolare attività amministrativa dell'ente secondo il principio di buon andamento concretizzato attraverso economicità, efficacia ed efficienza ai sensi dell'art. 97 della Costituzione;

f. assicurare alla cittadinanza i servizi comunali secondo i Livelli Essenziali delle Prestazioni ex art. 117 comma 2 lett. M Costituzione in combinato disposto con la Legge Delega 42/2009 sul "Federalismo Fiscale"

VALUTATO di avvalersi dell'istituto della mobilità esterna volontaria di comparto al fine di reperire una figura professionale nel più breve tempo possibile;

RICHIAMATA la Legge Regionale 18/2016 e s.m.i. avente ad oggetto "Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale" ed in particolare all'art. 20 ove si legge che *"la copertura di eventuali posti che si renderanno vacanti per effetto di dimissioni o trasferimenti di personale in servizio a tempo indeterminato avverrà mediante ricorso a una delle procedure assunzionali"* ed in coerenza con ciò l'Ente ha previsto delle misure cautelative per le posizioni che si rendessero vacanti per motivazioni imprevedibili anche attraverso assunzioni con contratti di lavoro flessibile da attuare al momento del verificarsi della necessità ai sensi del D.lgs. 165/2001 Testo Unico sul Pubblico Impiego" e s.m.i., della Legge 311/2004 e s.m.i. e del CCRL del 19/07/2023;

RICHIAMATI in particolare gli articoli 20 *"Assunzione del personale non dirigente"* (il quale prevede tra le diverse possibilità di copertura dei posti vacanti del personale non dirigente nelle amministrazioni del Comparto Unico anche il ricorso alla mobilità di comparto e alla mobilità intercompartimentale), 23 *"Mobilità di Comparto"* e 24 *"Mobilità intercompartimentale"*; della Legge Regionale 18/2016 e s.m.i. *"Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale"* e gli art. 9, comma 3 della L.R. 16/2019 e s.m.i. e n.107 della L.R. 9/2019 e s.m.i. i quali hanno modificato la Legge Regionale 18/2016;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 30 *"passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse"* del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

CONSIDERATO che la suddetta normativa regionale all'art. 23 disciplina la mobilità di Comparto prevedendo, tra l'altro, che *"per le finalità di cui all'articolo 20, comma 1, lettera b), le amministrazioni procedono, direttamente o tramite l'Ufficio unico, mediante la pubblicazione di un avviso, al fine di acquisire le istanze dei dipendenti interessati, in cui sono indicati i posti che si intendono ricoprire, la posizione economica attribuibile sulla base delle disponibilità della singola amministrazione, i requisiti e le competenze professionali da possedere;(omissis)..... L'avviso, in ogni caso, è pubblicato nell'apposita sezione del sito Internet della Regione a cura dell'Ufficio unico.(omissis)"* e che *"Ai fini del trasferimento del personale è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di appartenenza; il nulla osta deve essere reso contestualmente alla presentazione, da parte del dipendente interessato, della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità"*;

RICORDATO che l'art. 35, comma 4 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. prevede che *"Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4"*;

PRECISATO che la programmazione triennale del fabbisogno del personale dell'Ente è avvenuta nel rispetto dei vincoli generali e finanziari imposti dalla vigente normativa e nel rispetto dei vincoli di assunzione oggi vigenti ai sensi della L.R. n. 20/2020 e s.m.i. che ha modificato la L.R. 18/2015 e s.m.i. con efficacia dal 1° gennaio 2021 al fine di uniformarsi ai criteri di sostenibilità finanziaria, introdotti dall' art. 33, comma 2 del D.lgs. 34/2020 e s.m.i. modificando il precedente concetto basato sulla spesa storica, consentendo così di salvaguardare maggiormente l'autonomia di entrata e di spesa dei Comuni;

DATO ATTO che si è provveduto, ai sensi dell'art. 22 della già citata L.R. n. 18/2016 e s.m.i. alla verifica della presenza di dipendenti dichiarati in eccedenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre Amministrazioni del Comparto Unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, mediante consultazione dell'apposita sezione del sito internet della Regione Friuli Venezia Giulia relativa al "personale in eccedenza". Da codesta verifica effettuata all'indirizzo del Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia-Giulia (<https://compartounico.regione.fvg.it/personale-in-eccedenza.html>) è emerso che non risultano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale ai sensi dell'art. 22 della L.R. n. 18/2016 e s.m.i.;

SPECIFICATO che, ai sensi di quanto sopra indicato, l'avviso di mobilità prevederà che siano selezionati i soli dipendenti appartenenti al Comparto unico del pubblico impiego regionale e degli enti locali del Friuli Venezia Giulia;

RAVVISATA LA NECESSITA' di indire ed avviare la procedura di mobilità di comparto ai sensi dell'art. 23 della L.R. n. 18/2016 e s.m.i. e contestuale mobilità intercompartimentale ai sensi dell'art. 30 d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico (categoria D posizione max D5) a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva del Comune di Visco al quale, a seguito di un periodo da pattuire con codesta Amministrazione, verrà assegnata la Titolarità di Posizione Organizzativa, in esecuzione a quanto previsto nella programmazione triennale del fabbisogno di personale approvato con deliberazione giunta n. 25 del 15/04/2024 quale sezione 3.3 del PIAO 2024-2026;

RICHIAMATE le deliberazioni:

1. del Consiglio Comunale n. 2 del 15/02/2024 avente ad oggetto "ADOZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE SEMPLIFICATO (D.U.P.S.) 2024-2026 EX ART. 170 DEL D.LGS. N. 267/2000 T.U.E.L.";
2. del Consiglio Comunale n. 5 del 15/02/2024 avente ad oggetto "APPROVAZIONE E ADOZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO TRIENNALE 2024-2026";
3. della Giunta Comunale n. 11 del 20/02/2024 avente ad oggetto "ASSEGNAZIONE AI RESPONSABILI DI SERVIZIO DELLE RISORSE DI BILANCIO 2024-2026";
- 4.

PRESO ATTO che:

- a) il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle linee programmatiche decise dall'Amministrazione comunale ed inserite nel Documento di programmazione 2024-2026, nella seconda sezione "SeO" Sezione Operativa, nel Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2024-2026;
- b) la relativa spesa troverà copertura negli stanziamenti di parte (corrente) del Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 così come indicato nella parte dispositiva;
- c) la compatibilità dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento è allineata con lo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito in Legge n. 102/2009 e s.m.i.;
- d) sono state rispettate le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 183, co. 8 del

D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

- e) è stato rispettato il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria dell'allegato 4/2 al D.lgs. 118/2011 così come modificato dal D.lgs. 126/2014 e s.m.i.;

CONSIDERATO che l'adozione del presente atto permette il conseguimento degli obiettivi gestionali assegnati al Servizio;

CONSIDERATO, altresì, che il presente provvedimento rispetta i principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-*bis*, comma 1, D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i., in quanto è conforme ai criteri ed alle regole tecniche sul procedimento amministrativo, rispetta la normativa di settore ed i principi di carattere generale dell'ordinamento, garantisce il buon andamento e l'imparzialità dell'amministrazione pubblica, la trasparenza e la legalità dell'azione amministrativa e rispetta i principi di buona amministrazione ed opportunità;

ACCERTATO che ai sensi dell'art. 6 bis. della L. 241/1990, come modificata dalla L. 190/2012 (Conflitto di interessi) e dell'art. 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici di Visco adottato con deliberazione giunta n. 54 del 23/11/2023, non risultano conflitti di interesse per il responsabile del procedimento competente a assumere il presente provvedimento;

VISTI:

- la Legge 241/1990, "Norme in materia di procedimento amministrativo (...)" e s.m.i.
- il D.lgs. n. 267/2000 del 18/08/2000 Testo Unico degli Enti Locali e s.m.i.
- il D.lgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e relativi allegati così come modificato dal D.lgs. 126/2014 e s.m.i.
- il D.lgs. 165/2001 Testo Unico sul Pubblico Impiego e s.m.i.
- il D.lgs. 34/2020 e s.m.i.;
- Il D.lgs. 33/2013 così come modificato dal D.lgs. 97/2016 e s.m.i.
- il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", così come modificato dal DPR n. 82/2023;
- il D.P.R. 62/2023 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici" emanato a norma dell'articolo 54 del D.lgs. 165/2001 e aggiornato al D.P.R. 81/2023 e s.m.i.;
- la L.R. 18/2015 "(La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali così come modificata dalla L.R. 20/2020 e s.m.i. "e s.m.i.;
- la L.R. 18/2016 "Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale." e s.m.i.;
- la Legge Regionale n. 21/2019 "Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli enti locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Enti di decentramento regionale" e s.m.i.;
- L.R. 21/2003 c e s.m.i.;
- lo Statuto comunale vigente;
- il Regolamento comunale vigente di contabilità;
- il Regolamento comunale vigente sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici di Visco adottato con deliberazione giunta n. 54 del 23/11/2023;

DETERMINA

1. **DI RICONOSCERE E CONFERMARE** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI INDIRE E AVVIARE** procedura di mobilità di comparto ai sensi dell'art. 23 della L.R. n. 18/2016 e s.m.i. e contestuale mobilità intercompartimentale ai sensi dell'art. 30 D.lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di categoria D - posizione economica max D5 CCRL FVG con profilo professionale di "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" da assegnare all'Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva del Comune di Visco in esecuzione a quanto previsto nella programmazione triennale del fabbisogno di personale approvato con deliberazione giunta n. 25 del 15/04/2024 quale sezione 3.3 del PIAO 2024-2026;
3. **DI APPROVARE** l'allegato "AVVISO PUBBLICO" (Allegato A) nel testo allegato alla presente determinazione della quale ne forma parte integrante e sostanziale
4. **DI PUBBLICIZZARE** l'avviso di mobilità con le seguenti modalità:
 - I. pubblicazione dell'avviso all'Albo pretorio on-line per almeno 15 giorni;
 - II. pubblicazione dell'avviso sul sito web istituzionale dell'Ente;
 - III. invio di copia dell'avviso alla Regione autonoma Friuli Venezia Giulia per l'inserimento sul sito web;
5. **DI PRECISARE:**
 - a) che avranno titolo all'assunzione i candidati collocati utilmente nella graduatoria finale di merito della procedura di mobilità di Comparto Unico della regione Friuli-Venezia Giulia, previa verifica del rispetto della normativa finanziaria vigente;
 - b) che l'assunzione sarà subordinata alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di limiti della spesa del personale, nonché al rispetto di ulteriori vincoli normativi in tale materia introdotti da norme successive o rese applicabili alla Regione successivamente alla pubblicazione del presente bando. Per quanto sopra l'Ente si riserva pertanto la facoltà di non procedere all'assunzione. In tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione di che trattasi;
 - c) che il/i vincitore/i della selezione sarà/saranno invitato/i ad assumere servizio entro il termine che sarà successivamente stabilito dal Comune di Visco;
6. **DI CONFERMARE** che l'avviso allegato non è vincolante nei confronti dell'Ente, che a suo insindacabile giudizio potrà valutare, nel caso in cui non venissero riscontrate professionalità corrispondenti a quelle necessarie, di non dar luogo alle procedure di mobilità;
7. **DI TRASMETTERE** l'avviso pubblico suddetto al Servizio Funzione Pubblica della Regione Friuli Venezia Giulia per la pubblicazione di cui all'art. 23, comma 1 della L.R. n. 18/2016 e s.m.i.;

8. **DI DEMANDARE** al Servizio Segreteria-Affari Generali pubblicazione all'Albo pretorio online ai sensi dell'art. 1 co. 15 della L.R.21/2003 e s.m.i. laddove si prevede che le determinazioni degli enti locali siano pubblicate entro 7 giorni dalla data di adozione per 15 giorni consecutivi, salvo specifiche disposizioni di legge;
9. **DI DARE ATTO** che successivamente alla pubblicazione alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n. 33/2013 così come modificato dal D.lgs. 97/2016 e s.m.i.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa RITA CANDOTTO
Firmato digitalmente ai sensi dell'
art. 24 del D.lgs. 82/2005 ss.mm.ii.