

Delibera n° 2121

Estratto del processo verbale della seduta del
28 novembre 2012

oggetto:

DLGS 502/1992 , ART 3 E ART 3 BIS - FORMAZIONE DI UN ELENCO DI PROFESSIONALITÀ MANAGERIALI PER LA NOMINA DEI DIRETTORI GENERALI DEGLI ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE.

Renzo TONDO	<i>Presidente</i>	<i>presente</i>
Luca CIRIANI	<i>Vice Presidente</i>	<i>assente</i>
Angela BRANDI	<i>Assessore</i>	<i>presente</i>
Elio DE ANNA	<i>Assessore</i>	<i>presente</i>
Roberto MOLINARO	<i>Assessore</i>	<i>presente</i>
Riccardo RICCARDI	<i>Assessore</i>	<i>assente</i>
Sandra SAVINO	<i>Assessore</i>	<i>presente</i>
Federica SEGANTI	<i>Assessore</i>	<i>assente</i>
Claudio VIOLINO	<i>Assessore</i>	<i>assente</i>

Daniele BERTUZZI Segretario generale

In riferimento all'oggetto, la Giunta Regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e, in particolare, per quanto attiene alla nomina degli organi di vertice degli enti del Servizio sanitario regionale, il combinato disposto dell'art. 3, comma 6, e dell'art. 3 bis, del predetto decreto, nonché dell'art. 1 del decreto legge 27 agosto 1994, n. 512, convertito dalla legge 17 ottobre 1994, n. 590;

Preso atto che l'art. 4 del decreto legge n. 158, del 13.09.2012, convertito in legge n. 189/2012, su GURI n. 263, del 10.11.2012, in vigore dall'11.11.2012, ha novellato il suddetto art. 3 bis, comma 3, prevedendo che: *“La regione provvede alla nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del Servizio sanitario regionale, attingendo obbligatoriamente all'elenco regionale di idonei, ovvero agli analoghi elenchi delle altre regioni, costituiti previo avviso pubblico e selezione effettuata, secondo modalità e criteri individuati dalla regione, da parte di una commissione costituita dalla regione medesima in prevalenza da esperti indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti dalla regione medesima, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. Gli elenchi sono aggiornati almeno ogni due anni. Alla selezione si accede con il possesso di laurea magistrale e di adeguata esperienza dirigenziale, almeno quinquennale, nel campo delle strutture sanitarie o settennale negli altri settori, con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie, nonché di eventuali ulteriori requisiti stabiliti dalla regione. La regione assicura, anche mediante il proprio sito Internet, adeguata pubblicità e trasparenza ai bandi, alla procedura di selezione, alle nomine ed ai curricula. Resta ferma l'intesa con il Rettore per la nomina del direttore generale di aziende ospedaliero-universitarie”*;

Preso atto, altresì, che il suddetto art. 4, al comma 3 stabilisce che le regioni, entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto - e, quindi, entro il 13 dicembre 2012 se si fa riferimento al decreto legge entrato in vigore il 14.09.2012, ovvero entro il 9 febbraio 2013 se si fa riferimento al decreto legge convertito con modifiche entrato in vigore l'11.11.2012 - predispongono ovvero aggiornano gli elenchi di cui all'articolo 3-bis, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, come sostituito dal comma 1, lettera a), del predetto articolo

Atteso, quindi, che, al fine di procedere a nuove nomine degli organi di vertice degli enti del servizio sanitario regionale, è necessario procedere alla formazione del nuovo elenco di professionalità manageriali;

Rilevato, che, ai sensi della norma su indicata, gli aspiranti professionisti devono essere in possesso di:

- laurea magistrale;
- adeguata esperienza dirigenziale, almeno quinquennale, nel campo delle strutture sanitarie o settennale negli altri settori, con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie;
- di eventuali ulteriori requisiti stabiliti dalla Regione;

Precisato che per esperienza dirigenziale acquisita nel campo delle strutture sanitarie, ai sensi di quanto definito dall'art. 2 del DPR 10.12.1997, n. 484, si intende, oltre a quella maturata in relazione a strutture, pubbliche o private, che svolgono attività sanitaria, anche quella maturata in seno a strutture, pubbliche o private, che svolgono attività d'interesse sanitario;

Ritenuto, quindi, di selezionare gli aspiranti direttori generali sulla base del

possesso dei seguenti requisiti:

- laurea magistrale o laurea conseguita in base al vecchio ordinamento;
- adeguata esperienza dirigenziale, con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie:
 - almeno quinquennale nel campo delle strutture sanitarie, pubbliche o private, ivi considerando sia quelle che svolgono attività sanitaria sia quelle che svolgono attività di interesse sanitario;
 - almeno settennale negli altri settori, pubblici o privati;

Preso atto, altresì, che in base alle norme surrichiamate:

- le Regioni, previo avviso da pubblicarsi, almeno trenta giorni prima, nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana, nominano i Direttori generali degli enti del Servizio sanitario regionale tra coloro che abbiano presentato la relativa domanda;
- la domanda deve contenere la dichiarazione del candidato di non trovarsi in alcuna delle condizioni di cui ai commi 9 e 11 del già menzionato art. 3 del DLGS 502/1992;

Ritenuto che gli aspiranti direttori generali, a pena di esclusione, dovranno presentare in un unico plico:

- la domanda redatta secondo il modello allegato 1;
- il curriculum professionale redatto secondo il modello allegato 2;
- la dichiarazione sostitutiva da rilasciarsi in relazione a quanto previsto dall'art. 1, comma 734, della L. n. 296/2006 (finanziaria 2007), redatta secondo il modello allegato 3;

Precisato che con successivo provvedimento verranno individuati i componenti della commissione per la selezione dei professionisti aspiranti direttori generali;

Atteso che, come innanzi richiamato, ai sensi del nuovo art 3 bis, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992, la commissione deve essere costituita in prevalenza da esperti indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti dalla Regione medesima, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica;

Ritenuto, quindi, di costituire una commissione di tre componenti, come di seguito indicati, che siano in possesso di un'esperienza professionale adeguata alla valutazione dell'esperienza dirigenziale richiesta ai fini dell'inserimento nell'elenco "de quo":

- un esperto designato dal Direttore centrale salute, integrazione sociosanitaria e politiche sociali;
- due esperti designati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti dalla Regione medesima, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali;

Precisato che la commissione:

- accerterà che il plico prodotto sia pervenuto secondo le modalità richieste;
- selezionerà i professionisti sulla base del possesso dei requisiti innanzi richiesti con particolare riferimento all'adeguatezza dell'esperienza dirigenziale acquisita;
- procederà a raggruppare gli idonei in categorie individuate sulla base della tipologia dell'esperienza dirigenziale in prevalenza maturata, senza che un tanto possa preconstituire alcuna condizione in relazione all'ente cui eventualmente

- preporre l'aspirante direttore generale;
- predisporrà un elenco finale nel quale i nominativi degli aspiranti direttori generali verranno inseriti secondo un ordine meramente alfabetico;

Dato atto che l'ultimo elenco di professionalità manageriali è stato approvato con deliberazione giuntale n. 1958, del 27.08.2009;

Precisato che il nuovo elenco, il quale al termine del procedimento di selezione sarà approvato con provvedimento giuntale, conserverà la sua efficacia fino all'adozione di un nuovo successivo elenco;

Ritenuto, pertanto, di approvare i documenti di seguito elencati, allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante:

- il modello di domanda;
- il modello di curriculum professionale;
- il modello di dichiarazione sostitutiva da rilasciarsi in relazione a quanto previsto dall'art. 1, comma 734, della L. n. 296/2006 (finanziaria 2007);
- il bando da pubblicarsi sul Bollettino ufficiale della Regione;
- l'avviso da pubblicarsi sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana;
- l'avviso, per estratto, da pubblicarsi sul quotidiano nazionale "Il Sole 24 Ore";

Precisato che la presente deliberazione, completa degli allegati, verrà pubblicata sul Bollettino ufficiale della Regione reperibile anche sul sito web della stessa;

Precisato, altresì, che il termine per la presentazione della domanda viene individuato in quindici giorni dalla pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana e che, comunque, come sopra richiamato, le eventuali nomine dei direttori generali non avverranno prima di trenta giorni da tale pubblicazione;

Tutto ciò premesso la Giunta regionale, su proposta dell'Assessore alla salute, integrazione sociosanitaria e politiche sociali, all'unanimità

delibera

1. per la nomina degli organi di vertice degli Enti del servizio sanitario regionale si approvano i documenti di seguito indicati, allegati alla presente deliberazione quali parti integranti:

- modello di domanda (allegato 1);
- modello di curriculum professionale (allegato 2);
- modello di dichiarazione sostitutiva da rilasciarsi in relazione a quanto previsto dall'art. 1, comma 734, della L. n. 296/2006 (finanziaria 2007) (allegato 3);
- bando da pubblicarsi sul Bollettino ufficiale della Regione (allegato 4);
- avviso da pubblicarsi sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana (allegato 5);
- avviso, per estratto, da pubblicarsi sul quotidiano nazionale "Il Sole 24 Ore" (allegato 6);

2. la presente deliberazione, completa degli allegati, verrà pubblicata sul Bollettino ufficiale della Regione che è reperibile anche sul sito internet della stessa;

3. il termine per la presentazione delle domande viene individuato in quindici giorni dalla pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana;

4. la Direzione centrale salute e protezione sociale curerà ogni adempimento necessario inerente il procedimento di formazione dell'elenco di professionalità manageriali per le nomine di cui al punto 1;

- 5.** il nuovo elenco conserverà la sua efficacia fino all'adozione di un nuovo elenco di professionalità manageriali;
- 6.** dalla data di efficacia del nuovo elenco verrà meno l'efficacia di quello approvato con la deliberazione giuntale n. 1958, del 27.08.2009.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE

ALLEGATO ALLA DELIBERA N. 2121 DEL 28 NOVEMBRE 2012

ALLEGATO 1

Modello di domanda

Al Presidente
della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia
per il tramite della Direzione centrale salute
integrazione sociosanitaria e politiche sociali
riva Nazario Sauro n. 8
34124 TRIESTE

Oggetto: disponibilità per la nomina degli organi di vertice degli Enti del Servizio sanitario regionale

Il/La sottoscritto/a _____, presa visione del relativo bando, propone la propria disponibilità all'inserimento nell'elenco delle professionalità idonee alle eventuali nomine indicate in oggetto.

A tal fine, ai sensi degli articoli 38, 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, formazione o uso di atti falsi, previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. innanzi citato, dichiara:

1. di essere nato/a il (gg/mm/aaaa) ____/____/_____
a _____ prov. _____;

2. di risiedere a _____ prov. _____
via/piazza _____ n. _____
CAP _____ tel _____/cell. _____;

3. di possedere il seguente numero di codice fiscale:
_____;

4. di essere cittadino _____;

5. di essere in possesso della laurea magistrale o della laurea conseguita in base
al _____ vecchio _____ ordinamento _____ in _____
, conseguita in data _____ presso l'Università
degli _____ studi _____ di _____

(per le città, come Roma, sedi di più Atenei si dovrà indicare anche il nome dell'Università, ad esempio: Roma Sapienza, Roma Luiss, Roma Tre, Roma Tor Vergata)

via/piazza _____

6. di essere in possesso di adeguata esperienza dirigenziale con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie:

- almeno quinquennale nel campo delle strutture sanitarie, pubbliche o private, ivi considerando sia quelle che svolgono attività sanitaria sia quelle che svolgono attività di interesse sanitario;
- almeno settennale negli altri settori, pubblici o privati;

7. di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui ai commi 9 e 11 dell'art. 3 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e/o di impegnarsi, a rimuoverle all'atto di immissione nelle funzioni di organo di vertice;

8. di voler ricevere ogni comunicazione presso:

- la propria residenza
- il domicilio sotto indicato:

c/o _____ Comune _____ prov. _____
via/piazza _____ n. _____
CAP _____ tel _____ /cell. _____;

9. di conoscere ed accettare espressamente tutte le indicazioni contenute nel bando per l'acquisizione di disponibilità manageriali e, presa visione dell'informativa, di dare consenso al trattamento dei dati personali ai soli fini della presente procedura e degli adempimenti conseguenti nel rispetto del decreto legislativo 196/2003;

10. di allegare alla presente domanda, nonché di impegnarsi a produrre, anche successivamente, prima dell'eventuale effettiva immissione nelle funzioni di organo di vertice, la dichiarazione sostitutiva di non incorrere nella causa ostativa alla nomina di cui all'articolo 1, comma 734, della Legge n. 296/2006 (Finanziaria 2007), così come specificata nel testo della circolare 13 luglio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri (pubblicata sulla G.U. n. 173 dd. 27.7.2007).

11. di svolgere attualmente l'attività/la professione/l'incarico di _____, presso _____, avente sede in via/piazza _____ n. _____, CAP _____, città _____ tel. _____ e fax _____.

Allega alla presente domanda, a pena di esclusione, il curriculum professionale sottoscritto e la dichiarazione sostitutiva di cui al punto n. 10.

Luogo e data _____

Firma _____

(Ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, la domanda dovrà essere sottoscritta dall'aspirante in presenza del dipendente addetto alla ricezione, ovvero occorrerà allegare, alla stessa, copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore).

Ai sensi dell'art. 13, del D.lgs n. 196/2003 si informa che:

1. il trattamento dei dati personali forniti è diretto esclusivamente all'espletamento della presente procedura e degli adempimenti conseguenti;

2. il trattamento dei dati verrà effettuato avvalendosi sia di mezzi informatici che cartacei protetti e non accessibili al pubblico;
3. i dati personali, che saranno resi pubblici, riguardano il nome, il cognome, il luogo e la data di nascita di ciascun candidato e l'attività da ultimo svolta;
4. all'interessato spettano i diritti previsti dall'art. 7 del decreto legislativo n. 196/2003;
5. titolare del trattamento dei dati è l'Amministrazione regionale; responsabile del trattamento è il Direttore centrale della Direzione centrale salute, integrazione socio-sanitaria e politiche sociali – riva Nazario Sauro, 8 – 34124 Trieste.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

ALLEGATO 2

Modello di curriculum professionale

(dichiarazione attestante l'adeguata esperienza dirigenziale acquisita)

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ (prov.____) il (gg/mm/aaaa) _____ e residente a _____ in via/piazza _____ n. _____,

ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, formazione o uso di atti falsi, previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. innanzi citato, dichiara:

- di aver maturato adeguata esperienza dirigenziale, come di seguito indicato:

a) attività di _____ con la _____ qualifica/posizione professionale di _____ dal ____/____/____ al ____/____/____ presso _____ avente sede in via/piazza _____ n. _____, CAP _____, città _____ tel. e fax _____.

Specificare le norme di legge o contrattuali che definiscono l'esatta qualifica/posizione professionale posseduta indicando, per esteso, tipologia del provvedimento (ad es. legge, DPR, CCNL), numero, data, articolo, ed ogni ulteriore utile elemento:

_____.

L'attività indicata è stata svolta con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse.

Si indicano, di seguito le risorse gestite:

[] umane; [] tecniche; [] finanziarie.

(contrassegnare con una **X**).

Nel periodo indicato l'attività svolta è consistita in (indicare succintamente l'attività svolta e le risorse gestite, per l'esame dell'esperienza acquisita):

_____;

b) attività di _____ con la _____ qualifica/posizione professionale di _____ dal ____/____/____ al ____/____/____ presso _____ avente sede in _____

via/piazza _____ n. _____, CAP _____,
città _____ tel. e fax _____.

Specificare le norme di legge o contrattuali che definiscono l'esatta qualifica/posizione professionale posseduta indicando, per esteso, tipologia del provvedimento (ad es. legge, DPR, CCNL), numero, data, articolo, ed ogni ulteriore utile elemento:

_____.

L'attività indicata è stata svolta con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse.

Si indicano, di seguito le risorse gestite:

umane; tecniche; finanziarie.

(contrassegnare con una **X**).

Nel periodo indicato l'attività svolta è consistita in (indicare succintamente l'attività svolta e le risorse gestite per l'esame dell'esperienza acquisita):

_____;

c) attività di _____ con
la _____ qualifica/posizione _____ professionale _____ di
_____ dal ___/___/_____ al
___/___/_____ presso
_____ avente sede in
via/piazza _____ n. _____, CAP _____,
città _____ tel. e fax _____.

Specificare le norme di legge o contrattuali che definiscono l'esatta qualifica/posizione professionale posseduta indicando, per esteso, tipologia del provvedimento (ad es. legge, DPR, CCNL), numero, data, articolo, ed ogni ulteriore utile elemento:

_____.

L'attività indicata è stata svolta con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse.

Si indicano, di seguito le risorse gestite:

umane; tecniche; finanziarie.

(contrassegnare con una **X**).

Nel periodo indicato l'attività svolta è consistita in (indicare succintamente l'attività svolta e le risorse gestite per l'esame dell'esperienza acquisita):

_____;

d) attività di _____
con la qualifica/posizione professionale di _____
dal ___/___/___ al ___/___/___ presso _____
via/piazza _____ n. _____, CAP _____,
città _____ tel. e fax _____.

Specificare le norme di legge o contrattuali che definiscono l'esatta qualifica/posizione professionale posseduta indicando, per esteso, tipologia del provvedimento (ad es. legge, DPR, CCNL), numero, data, articolo, ed ogni ulteriore utile elemento:

_____.

L'attività indicata è stata svolta con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse.

Si indicano, di seguito le risorse gestite:

[] umane; [] tecniche; [] finanziarie.

(contrassegnare con una **X**).

Nel periodo indicato l'attività svolta è consistita in (indicare succintamente l'attività svolta e le risorse gestite per l'esame dell'esperienza acquisita):

_____;

etc.

(Gli aspiranti potranno continuare l'elencazione, qualora ve ne sia la necessità, riportando, per ogni ulteriore attività, le medesime indicazioni.

E' inoltre possibile allegare, in aggiunta al presente curriculum, una relazione maggiormente dettagliata.

I documenti prodotti in fotocopia dovranno essere corredati da una dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000).

Luogo e data _____

Firma _____

(Ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, il curriculum professionale dovrà essere sottoscritto dall'aspirante in presenza del dipendente addetto alla ricezione, ovvero occorrerà allegare, allo stesso, una copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore).

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

ALLEGATO ALLA DELIBERA N. 2121 DEL 28 NOVEMBRE 2012

ALLEGATO 3

modello di dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante il requisito previsto dall'art. 1, comma 734 legge n. 296/2006 -legge finanziaria 2007

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ (prov. _____) il (gg/mm/aaaa) _____ e residente a _____ in via/piazza _____ n. _____,

ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, formazione o uso di atti falsi, previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. innanzi citato, dichiara:

- di non trovarsi nella condizione ostativa alla nomina di cui all'articolo 1, comma 734, della Legge n. 296/2006 (Finanziaria 2007), così come specificata nel testo della circolare 13 luglio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri (pubblicata sulla G.U. n. 173 dd. 27.7.2007).

A tal fine dichiara di aver lavorato, nel quinquennio anteriore alla data della presente dichiarazione, presso:

a) _____ ubicata/o in via/piazza _____ n. _____, CAP _____, città _____ tel. e fax _____.

b) _____ ubicata/o in via/piazza _____ n. _____, CAP _____, città _____ tel. e fax _____.

c) _____ ubicata/o in via/piazza _____ n. _____, CAP _____, città _____ tel. e fax _____.

etc.

Luogo e data _____

Firma _____

(Ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, la dichiarazione dovrà essere sottoscritta in presenza del dipendente addetto alla ricezione, ovvero occorrerà allegare, allo stesso, una copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore).

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

ALLEGATO ALLA DELIBERA N. 2121 DEL 28 NOVEMBRE 2012

ALLEGATO 4

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale salute, integrazione sociosanitaria e politiche sociali

Formazione di un elenco di professionalità manageriali per la nomina degli organi di vertice degli Enti del Servizio sanitario regionale

Bando

La Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia rende noto che, ai sensi degli artt. 3 e 3 bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, intende procedere all'acquisizione di disponibilità manageriali per la nomina degli organi di vertice degli enti del Servizio sanitario regionale.

Il rapporto di lavoro del direttore generale è esclusivo ed è regolato da un contratto di diritto privato, di durata non inferiore a 3 e non superiore a 5 anni, rinnovabile. Il contenuto di tale contratto ed il relativo trattamento economico sono stabiliti in base alle vigenti disposizioni statali e regionali.

La carica di direttore generale è incompatibile con la sussistenza di altro rapporto di lavoro, dipendente o autonomo, e determina, per i lavoratori dipendenti, il collocamento in aspettativa senza assegni e il diritto al mantenimento del posto. Ai sensi dell'art. 3, comma 9, del DLGS n. 502/92, tale carica è, altresì, incompatibile con la sussistenza di un rapporto di lavoro dipendente, ancorché in regime di aspettativa senza assegni, con l'ente presso il quale sono esercitate le funzioni.

Possono presentare la domanda coloro che sono in possesso di:

- laurea magistrale o laurea conseguita in base al vecchio ordinamento;
- adeguata esperienza dirigenziale, con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie:
 - almeno quinquennale nel campo delle strutture sanitarie, pubbliche o private, ivi considerando sia quelle che svolgono attività sanitaria sia quelle che svolgono attività di interesse sanitario;
 - almeno settennale negli altri settori, pubblici o privati;

L'art. 1, comma 734 della Legge n. 296/2006 (Finanziaria 2007), come specificato nel testo della circolare 13 luglio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri (pubblicata sulla G.U. n. 173 dd. 27.7.2007), ha introdotto un nuovo requisito di professionalità prevedendo che non possa essere nominato amministratore di ente, istituzione, azienda pubblica, società a totale o parziale capitale pubblico chi, avendo ricoperto nei cinque anni precedenti incarichi analoghi, abbia chiuso in perdita 3 esercizi consecutivi. Ai fini di quanto sopra, l'aspirante alla carica di direttore generale, unitamente alla domanda ed al curriculum, deve produrre una dichiarazione sostitutiva in cui attesta di non incorrere nella suddetta causa ostativa. Tale dichiarazione, aggiornata con gli ultimi dati disponibili, dovrà esser consegnata anche prima dell'eventuale immissione nelle funzioni.

Le domande, rivolte al Presidente della Regione, devono essere indirizzate alla Direzione centrale salute, integrazione sociosanitaria e politiche sociali, riva Nazario Sauro n. 8, 34124 TRIESTE, e consegnate a mano o inoltrate con raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine perentorio di quindici giorni, a pena di esclusione, dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana. A tali fini fa fede il timbro dell'ufficio postale accettante, purché la raccomandata pervenga all'ufficio competente entro i quindici giorni successivi alla scadenza del termine.

Qualora il termine perentorio di scadenza su indicato venisse a cadere in giornata festiva, lo stesso si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo. La consegna a mano potrà avvenire esclusivamente nel seguente orario: dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00.

Gli aspiranti direttori generali, a pena di esclusione, dovranno presentare in un unico plico:

- la domanda redatta secondo il modello allegato 1;
- il curriculum professionale redatto secondo il modello allegato 2;
- la dichiarazione sostitutiva da rilasciarsi in relazione a quanto previsto dall'art. 1, comma 734, della L. n. 296/2006 (finanziaria 2007), redatta secondo il modello allegato 3;

Ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, la domanda ed il curriculum professionale dovranno essere sottoscritti dall'aspirante in presenza del dipendente addetto alla ricezione di tali documenti, ovvero occorrerà allegare, agli stessi, una copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore.

Affinchè l'Amministrazione regionale possa procedere agli adempimenti di cui agli artt. 71 e ss. del D.P.R. n. 445/2000, nella domanda e negli atti allegati l'aspirante dovrà indicare tutti gli elementi utili ad identificare gli enti, le aziende o le strutture pubbliche o private in possesso dei dati o a conoscenza di stati, fatti o qualità personali dichiarate. Qualora da controlli emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Non verranno accolte:

1. le candidature non prodotte in unico plico e secondo le indicazioni richieste;
2. le candidature pervenute oltre il termine indicato;
3. le domande prive di firma ovvero sottoscritte senza l'osservanza delle disposizioni di cui agli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
4. le domande non contenenti tutte le dichiarazioni richieste nonché le indicazioni e gli elementi utili per l'effettuazione dei controlli di cui agli artt. 71 e ss. del D.P.R. n. 445/2000;
5. le domande non corredate dal curriculum professionale e dalla dichiarazione sostitutiva relativa al possesso del requisito di cui all'art. 1, comma 734, della legge 296/2006;
6. le domande corredate dal curriculum professionale e dalla dichiarazione sostitutiva di cui sopra, privi di firma ovvero sottoscritti senza l'osservanza delle disposizioni di cui agli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 o non indicanti tutti gli elementi utili ad identificare i datori di lavoro presso i

quali è stata maturata l'esperienza lavorativa richiesta nonché le informazioni necessarie per l'effettuazione degli altri controlli di cui agli artt. 71 e ss. del D.P.R. n. 445/2000.

Si rappresenta che il modello di domanda, di curriculum e di dichiarazione sostitutiva potranno essere reperiti sul sito internet www.regione.fvg.it.

L'Amministrazione regionale declina, sin d'ora, ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

I dati forniti dagli aspiranti direttori generali inerenti al presente bando verranno trattati nel rispetto delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

L'elenco di cui al presente bando conserverà la sua efficacia fino all'adozione di un nuovo elenco di professionalità manageriali.

Per eventuali informazioni telefonare ai nn. 040.377.5693 – 040.377.5695 – dal lunedì al venerdì, dalle ore 10 alle ore 12.

Il direttore centrale
dott. Gianni Cortiula

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE

ALLEGATO ALLA DELIBERA N. 2121 DEL 28 NOVEMBRE 2012

ALLEGATO 5

**AVVISO DA PUBBLICARE SULLA GAZZETTA UFFICIALE DELLA
REPUBBLICA ITALIANA**

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale salute, integrazione sociosanitaria e politiche sociali
Formazione di un elenco di professionalità manageriali per la nomina degli organi di
vertice degli Enti del Servizio sanitario regionale.

AVVISO

La Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia rende noto che, ai sensi degli artt. 3 e 3 bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, intende procedere all'acquisizione di disponibilità manageriali per la nomina degli organi di vertice degli enti del Servizio sanitario regionale.

Coloro che sono in possesso dei requisiti di cui alla surrichiamata normativa possono presentare domanda entro quindici giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso.

Le domande, consegnate a mano o inoltrate con raccomandata con avviso di ricevimento, devono essere indirizzate al Presidente della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, per il tramite della Direzione centrale salute, integrazione sociosanitaria e politiche sociali, riva Nazario Sauro n. 8, 34124 TRIESTE. La consegna a mano potrà avvenire esclusivamente nel seguente orario: dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum professionale nonché una dichiarazione attestante il possesso del requisito di cui all'art. 1, comma 734, della legge 296/2006 (contenenti gli elementi utili ad identificare i datori di lavoro presso i quali è stata svolta l'attività e maturata l'adeguata esperienza dirigenziale richiesta).

Si rappresenta che la domanda, il curriculum e la dichiarazione sostitutiva dovranno essere compilati, a pena di esclusione, utilizzando i modelli allegati al bando pubblicato sul Bollettino ufficiale della Regione n. _____, del _____, reperibile anche sul sito internet www.regione.fvg.it.

L'elenco conserverà la sua efficacia fino all'adozione di un nuovo elenco di professionalità manageriali.

Il direttore centrale
dott. Gianni Cortiula

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

ALLEGATO ALLA DELIBERA N. 2121 DEL 28 NOVEMBRE 2012

ALLEGATO 6

**AVVISO PER ESTRATTO DA PUBBLICARE SUL QUOTIDIANO
"IL SOLE 24 ORE"**

La Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, Direzione centrale salute, integrazione socio-sanitaria e politiche sociali, ai sensi degli artt. 3 e 3-bis, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502

AVVISA

che intende procedere alla formazione di un elenco di professionalità manageriali per la nomina degli organi di vertice degli enti del Servizio sanitario regionale.

Il bando è pubblicato sul Bollettino ufficiale della Regione n. ___ del ___, reperibile anche sul sito internet www.regione.fvg.it.

Il termine di quindici giorni per l'invio della domanda decorre dalla pubblicazione dell'avviso per la formazione dell'elenco di professionalità manageriali sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana.

Il direttore centrale
dott. Gianni Cortiula

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE