

## Delibera n° 1733

Estratto del processo verbale della seduta del  
**21 novembre 2024**

**oggetto:**

ART 25 E ART 20 BIS DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE E DEGLI ENTI REGIONALI. CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'ERPAC E DELL'INCARICO SOSTITUTORIO DI DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA LAVORO & SVILUPPOIMPRESA.

<b>Massimiliano FEDRIGA</b>	Presidente	presente
<b>Mario ANZIL</b>	Vice Presidente	presente
<b>Cristina AMIRANTE</b>	Assessore	presente
<b>Sergio Emidio BINI</b>	Assessore	presente
<b>Sebastiano CALLARI</b>	Assessore	presente
<b>Riccardo RICCARDI</b>	Assessore	presente
<b>Pierpaolo ROBERTI</b>	Assessore	assente
<b>Alessia ROSOLEN</b>	Assessore	presente
<b>Fabio SCOCCIMARRO</b>	Assessore	assente
<b>Stefano ZANNIER</b>	Assessore	presente
<b>Barbara ZILLI</b>	Assessore	presente

**Gianni CORTIULA** Segretario generale

In riferimento all'oggetto, la Giunta Regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

**Vista** la legge regionale 27 marzo 1996, n. 18, e successive modificazioni ed integrazioni e, in particolare, l'articolo 47;

**Vista** la legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18;

**Vista** la legge regionale 25 febbraio 2016, n. 2 ed in particolare l'articolo 13, ai sensi della quale il Direttore generale dell'Ente regionale per il patrimonio culturale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia (ERPAC) è nominato dalla Giunta regionale con le modalità ed i criteri previsti per i Direttori centrali dell'Amministrazione regionale;

**Vista** la legge regionale 4 giugno 2009, n. 11 ed in particolare l'articolo 30septies, ai sensi della quale il Direttore generale dell'Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa, è nominato dalla Giunta regionale con le modalità ed i criteri previsti per i Direttori centrali dell'Amministrazione regionale;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, approvato con decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. dd. 27 agosto 2004, e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto**, in particolare, l'articolo 25 del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, innanzi richiamato, il quale stabilisce, tra l'altro, le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali apicali;

**Visto** l'allegato C al Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali e, segnatamente, il disposto dell'articolo 2 del comma 3 a mente del quale nell'ambito del contratto di lavoro a cui accede l'incarico di direttore centrale o di ente regionale la Regione si riserva di attuare per esigenze organizzative forme di mobilità nell'ambito degli incarichi apicali previa sottoscrizione di un nuovo contratto individuale;

**Visto** l'articolo 20 bis del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, ai sensi del quale, in caso di vacanza dell'incarico di direttore centrale preposto a direzione centrale, o in caso di vacanza dell'incarico di direttore di ente regionale, o di direttore di UOS o di UOC, l'incarico sostitutorio ad interim è attribuito dalla Giunta regionale;

**Richiamata** la propria deliberazione di giunta regionale del 19 giugno 2020, n. 893 e successive modifiche e integrazioni, recante "Articolazione organizzativa generale dell'amministrazione regionale e articolazione e declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative della presidenza della regione, delle direzioni centrali e degli enti regionali";

**Vista** la propria deliberazione n.1604 del 31 ottobre 2024, con cui si è disposto, ai sensi dell'articolo 20 bis del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione Regionale e degli Enti regionali, il conferimento dell'incarico sostitutorio di Direttore generale dell'ERPAC alla dott.ssa Anna Del Bianco, nelle more dell'individuazione del direttore titolare, dal 1° novembre 2024 e fino al 31 dicembre 2024 e, comunque, fino al conferimento del corrispondente incarico di direttore generale, qualora antecedente;

**Atteso** che, ai sensi del Regolamento di organizzazione innanzi citato, gli incarichi di direttore centrale sono conferiti con contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato su proposta del Presidente della Regione, sentiti il Direttore generale e gli Assessori competenti per materia ovvero su proposta dell'Assessore delegato e su indicazione del Presidente della Regione, sentiti il Direttore generale e gli Assessori competenti per materia;

**Preso atto** del carattere di fiduciarietà che rivestono gli incarichi apicali in argomento e che gli stessi, vengono individuati sulla base degli obiettivi, degli indirizzi e dei programmi riferibili alla direzione centrale di riferimento, nonché sulla base delle competenze della direzione stessa (cosiddetta "mission"), tenuto conto del possesso dei requisiti previsti dall'articolo 23 e dall'articolo 25, commi 3 e 4 del Regolamento di organizzazione sopra citato;

**Preso atto** dell'attuale assetto organizzativo complessivo della Regione e degli Enti regionali e dell'articolazione e della declaratoria delle funzioni delle relative strutture organizzative;

**Sentiti** l'Assessore regionale competente in materia di cultura e sport ed il Direttore generale, i quali hanno indicato quale soggetto maggiormente idoneo al conferimento dell'incarico di Direttore generale dell'ERPAC la dott.ssa Lydia ALESSIO-VERNÌ, dirigente di ruolo dell'Amministrazione regionale;

**Preso atto** degli obiettivi definiti dagli atti di programmazione dell'Amministrazione regionale connessi all'incarico conferendo;

**Avuto riguardo**, in particolare, alle attitudini manageriali e alle capacità professionali della dott.ssa Lydia ALESSIO-VERNÌ, così come desunte dal relativo curriculum formativo e professionale acquisito agli atti e così come dimostrate nel corso della pluriennale attività dirigenziale svolta all'interno dell'Amministrazione regionale;

**Ritenuto**, in un'ottica di sistema, che, in questa fase, la maggiore efficienza dell'operatività delle strutture organizzative dell'Amministrazione regionale nel loro complesso e, in particolare, dell'ERPAC possa essere garantita dal conferimento dell'incarico di Direttore generale dell'ERPAC alla dott.ssa Lydia Alessio-Vernì;

**Dato atto** che, giusta deliberazione giunta del 25 luglio 2023 n. 1142, la dott.ssa Lydia ALESSIO-VERNÌ riveste l'incarico di Direttore generale dell'Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa dal giorno 2 agosto 2023 al giorno 1 agosto 2026;

**Visto** il relativo contratto di lavoro a tempo determinato prot. n. 2165/GRFVG di data 28 luglio 2023 stipulato tra l'Amministrazione regionale e la dott.ssa Lydia ALESSIO-VERNÌ;

**Ritenuto**, pertanto, di condividere le predette indicazioni e di disporre, per l'effetto, contestualmente:

- il conferimento – ai sensi dell'articolo 25 del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione Regionale e degli Enti regionali – con contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato, in capo alla dirigente del ruolo unico regionale, dott.ssa Lydia ALESSIO-VERNÌ dell'incarico di Direttore generale dell'ERPAC, in considerazione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare in relazione alle competenze e agli obiettivi attribuiti alla succitata struttura nonché avuto riguardo alle attitudini ed alle capacità professionali dimostrate dalla summenzionato dirigente nello svolgimento della sua pluriennale attività all'interno dell'Amministrazione regionale in qualità di dirigente regionale;
- la revoca a decorrere dal giorno 1 dicembre 2024 dell'incarico di Direttore generale dell'Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa conferito alla dott.ssa Lydia ALESSIO-VERNÌ prendendo atto della contestuale risoluzione del relativo contratto individuale;

**Atteso** che per effetto della revoca dell'incarico di Direttore generale dell'Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa, in precedenza conferito alla dott.ssa Lydia ALESSIO-VERNÌ, l'incarico in parola sarà vacante dal giorno 1 dicembre p.v.;

**Preso atto** della necessità di nominare un direttore centrale sostituto nelle more dell'individuazione di un nuovo titolare, ai sensi dell'articolo 20 bis del Regolamento di organizzazione della Regione e degli enti regionali;

**Sentito** il Presidente ed il Direttore generale, i quali hanno indicato quale soggetto idoneo al conferimento dell'incarico sostitutorio di Direttore generale dell'Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa la dott.ssa Lydia ALESSIO-VERNÌ, con la precisazione che la medesima, anche successivamente al conferimento dell'incarico del direttore titolare, continuerà l'attività presso il Comitato organizzatore per la pianificazione, organizzazione e gestione delle attività concernenti la

realizzazione del progetto "ART FOR 17 SUSTAINABILE GOALS", nonché a seguire, fino a compimento, il progetto relativo all'Hangar 21 sito nel Porto Vecchio di Trieste, il progetto afferente la collaborazione tra il Friuli Venezia Giulia e lo stato della Virginia, nonché eventuali altri progetti strategici in capo all'Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa individuati dal Presidente;

**Preso atto** dell'attuale assetto degli incarichi dirigenziali apicali dell'Amministrazione regionale, nonché della necessità di assicurare la continuità delle attività del predetto ente già avviate dalla dott.ssa Lydia ALESSIO-VERNÌ;

**Ritenuto** di condividere le indicazioni del Presidente e del Direttore generale e, per l'effetto, di disporre, ai sensi dell'articolo 20 bis del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione Regionale e degli Enti regionali, il conferimento dell'incarico sostitutorio di Direttore generale dell'Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa alla medesima dott.ssa Lydia ALESSIO-VERNÌ, nelle more dell'individuazione del direttore titolare e fino al conferimento del corrispondente incarico;

**Preso atto** di quanto disposto dal comma 1 dell'articolo 28 del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, ai sensi del quale, qualora gli incarichi dirigenziali vengano conferiti con contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato a dipendenti regionali, il conferimento medesimo determina il collocamento in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico;

**Visto** l'articolo 21 del Contratto Collettivo del Comparto unico del Personale dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018, ai sensi del quale con l'atto di conferimento dell'incarico sono individuati, tra l'altro, oltre all'oggetto dell'incarico, gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani ed ai programmi definiti dall'organo di vertice;

**Visto** il capo terzo del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, il quale disciplina gli strumenti di programmazione e coordinamento dell'Amministrazione regionale;

**Vista** la deliberazione giunta n. 1895 del 1 dicembre 2023 con la quale è stato da ultimo approvato il modello di valutazione delle prestazioni dirigenziali nell'ambito dell'Amministrazione Regionale, ai sensi del quale la valutazione dei Dirigenti è operata annualmente anche sulla base degli obiettivi operativi individuali assegnati a ciascun Dirigente secondo le modalità ivi previste e determinati in stretto raccordo con il processo generale di programmazione dell'ente;

**Ritenuto**, pertanto, di stabilire che al conferimento degli incarichi in argomento si connetta l'attribuzione degli obiettivi operativi individuali definiti con separato atto ai sensi e secondo le modalità del sistema di valutazione della dirigenza dell'Amministrazione regionale di cui alla deliberazione giunta n. 1895 del 1 dicembre 2023, trovando automatica applicazione le eventuali modificazioni apportate agli stessi ai sensi del medesimo modello di valutazione;

**Visto** l'allegato C del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali il quale definisce gli elementi negoziali essenziali del contratto di diritto privato a tempo determinato da stipulare con i soggetti cui vengono conferiti gli incarichi dirigenziali di cui all'art. 47, comma 2, lett. a) e b), della legge regionale 27 marzo 1996 n. 18, e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** l'art. 27, comma 1, del Regolamento di organizzazione sopra citato, ai sensi del quale il trattamento economico da correlare al conferimento degli incarichi quali quello in argomento è determinato dalla Giunta regionale, anche in modo differenziato in relazione alle funzioni da espletare, con riferimento ai parametri relativi alle figure apicali della dirigenza pubblica, ovvero ai valori medi di mercato per figure dirigenziali equivalenti, mediante un emolumento onnicomprensivo anche articolabile su una parte fissa ed una variabile;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta regionale n. 1120 del 25 luglio 2023, integrata dalla deliberazione n. 1121 adottata dalla Giunta regionale nella seduta del 25 luglio 2024, in forza delle quali è disposto che al conferimento di incarichi dirigenziali apicali quali quello in argomento si correli il trattamento economico di seconda fascia, così come definito dalla deliberazione medesima;

**Ritenuto** di avvalersi della facoltà riservata alla Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 27 del Regolamento di organizzazione e della deliberazione dd. 20 dicembre 2019 n. 2213, e pertanto di definire il trattamento economico spettante alla dott.ssa Lydia ALESSIO-VERNÌ, cui si intende attribuire, nella sostanza, la Direzione generale di due Enti regionali, tenuto conto della complessità dei due ruoli gestiti in maniera unitaria, anche in deroga alle quantificazioni previste dalla citata deliberazione n. 1120 del 25 luglio 2023, riconoscendo al medesimo Direttore un'integrazione al trattamento economico già in godimento per la posizione di Direttore generale dell'ERPAC (trattamento economico omnicomprensivo € 120.000 - 2^ fascia) pari a complessivi € 20.000 lordi;

**Atteso** che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, della legge regionale 18/2016, gli incarichi dirigenziali sono conferiti per un periodo non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni e sono rinnovabili, ma non prorogabili e che possono essere previsti incarichi dirigenziali di durata non superiore a un anno per particolari esigenze funzionali e organizzative adeguatamente motivate;

**Ritenuto** di stabilire quanto segue:

- con riferimento all'incarico di Direttore generale dell'ERPAC, in applicazione dell'articolo 2 del contratto individuale di lavoro prot. n. 2165/GRFVG di data 28 luglio 2023, che l'incarico in argomento sia conferito a decorrere dal giorno 1 dicembre 2024 e sino al giorno 30 novembre 2027, da intendersi quale ultimo giorno di incarico, con contestuale revoca anticipata dell'incarico di Direttore generale dell'Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa conferito alla medesima dirigente giusta deliberazione giuntale del 25 luglio 2023 n. 1142;
- con riferimento all'incarico sostitutorio di Direttore generale dell'Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa, che lo stesso sia conferito a decorrere dal giorno 1 dicembre 2024, nelle more dell'individuazione del direttore titolare e fino al conferimento del corrispondente incarico, con la precisazione che la dott.ssa Lydia ALESSIO-VERNÌ, anche successivamente al conferimento dell'incarico del direttore titolare, continuerà l'attività presso il Comitato organizzatore per la pianificazione, organizzazione e gestione delle attività concernenti la realizzazione del progetto "ART FOR 17 SUSTAINABILE GOALS", nonché a seguire, fino a compimento, il progetto relativo all'Hangar 21 sito nel Porto Vecchio di Trieste, il progetto afferente la collaborazione tra il Friuli Venezia Giulia e lo stato della Virginia, nonché eventuali altri progetti strategici in capo all'Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa individuati dal Presidente;

**Viste** le dichiarazioni rese dalla dott.ssa Lydia ALESSIO-VERNÌ, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39;

**Tutto ciò premesso** quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione,

**Su proposta** del Presidente della Regione,

**La Giunta regionale**, all'unanimità,

## **DELIBERA**

**1.** Di conferire, per le motivazioni in premessa esposte che qui si intendono integralmente richiamate – ai sensi dell'art. 25 del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali emanato con decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto

2004, e successive modificazioni ed integrazioni – mediante contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato, l'incarico di Direttore generale dell'ERPAC, in capo alla dirigente del ruolo unico regionale, dott.ssa Lydia ALESSIO-VERNÌ, a decorrere dal giorno 1 dicembre 2024 e fino al giorno 30 novembre 2027 (intendendosi, questo, quale ultimo giorno di titolarità dell'incarico).

**2.** Di revocare anticipatamente con decorrenza dal giorno 1 dicembre 2024 l'incarico di Direttore generale dell'Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa, conferito alla medesima dirigente dott.ssa Lydia ALESSIO-VERNÌ giusta deliberazione giuntales del 25 luglio 2023 n. 1142.

**3.** Di conferire, ai sensi dell'articolo 20 bis del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione Regionale e degli Enti regionali, alla medesima dirigente dott.ssa Lydia ALESSIO-VERNÌ l'incarico sostitutorio di Direttore generale dell'Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa a decorrere dal giorno 1 dicembre 2024, nelle more dell'individuazione del direttore titolare e fino al conferimento del corrispondente incarico, con la precisazione che la medesima, anche successivamente al conferimento dell'incarico del direttore titolare, continuerà l'attività presso il Comitato organizzatore per la pianificazione, organizzazione e gestione delle attività concernenti la realizzazione del progetto "ART FOR 17 SUSTAINABILE GOALS", nonché a seguire, fino a compimento, il progetto relativo all'Hangar 21 sito nel Porto Vecchio di Trieste, il progetto afferente la collaborazione tra il Friuli Venezia Giulia e lo stato della Virginia, nonché eventuali altri progetti strategici in capo all'Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa individuati dal Presidente.

**4.** Di precisare che alla dirigente compete, in virtù di quanto rappresentato nelle premesse ed in deroga a quanto stabilito dalla deliberazione della Giunta regionale n. 1120 del 25 luglio 2023, oltre al trattamento economico omnicomprensivo di 2<sup>a</sup> fascia previsto per la posizione di Direttore generale dell'ERPAC, un'integrazione allo stesso pari a complessivi € 20.000 lordi.

**5.** Di stabilire che, per le causali in premessa illustrate, all'incarico di cui al punto 1. si connetta la realizzazione degli obiettivi operativi individuali definiti con separato atto ai sensi e secondo le modalità del sistema di valutazione della dirigenza dell'Amministrazione regionale di cui alla deliberazione giuntales n. 1895 del 1 dicembre 2023, trovando automatica applicazione le eventuali modificazioni apportate agli stessi ai sensi del medesimo modello di valutazione.

**6.** La dirigente è tenuta – secondo quanto previsto dall'art. 14, comma 1-quater, del D. Lgs. 33/2013, così come introdotto dal D. Lgs. 97/2016 – all'adempimento degli obiettivi di trasparenza definiti annualmente nell'ambito del Piano integrato di attività e organizzazione dell'Ente PIAO, sulla base delle indicazioni dell'Amministrazione regionale.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE