

	REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
DIREZIONE CENTRALE INFRASTRUTTURE e TERRITORIO	
tel + 39 040 377 4722 fax + 39 040 377 4732	territorio@regione.fvg.it territorio@certregione.fvg.it I - 34122 Trieste, via Carducci 6

DGR di data 27 novembre 2020, n. 1793 recante “Art. 37 del regolamento dell’Amministrazione regionale e degli Enti regionali e art. 41 del Contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente, quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2004-2005: disciplina dell’istituzione delle posizioni organizzative e del conferimento dei relativi incarichi”: conferimento incarico di posizione organizzativa “Gestione Progetti strategici in materia di trasporto pubblico locale” all’ing. Nicola TRIPANI.

Il Direttore Centrale infrastrutture e territorio

Visto il Regolamento di organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli Enti regionali, approvato con decreto del Presidente della Regione del 27 agosto 2004, n. 0277/Pres., e successive modificazioni e integrazioni, e in particolare l’articolo 37, comma 2, primo periodo, ove si prevede che le posizioni organizzative sono istituite, nel rispetto del budget direzionale e dei criteri generali fissati dalla Giunta regionale, dal direttore centrale competente;

Visto il secondo periodo del succitato comma 2 dell’articolo 37 del Regolamento, ove si prevede che gli incarichi sono conferiti dal direttore centrale competente, d’intesa con il vicedirettore centrale o il direttore di servizio qualora l’incarico di posizione organizzativa sia conferito alle dipendenze dei medesimi;

Visto il Contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente, quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2004-2005 e, in particolare l’articolo 41 che prevede che il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa avviene previa definizione di criteri generali da parte delle singole amministrazioni;

Visto l’allegato A alla deliberazione della Giunta regionale di data 27 novembre 2020, n. 1793 riportante la disciplina per l’istituzione delle posizioni organizzative e per il conferimento dei relativi incarichi;

Visto il proprio decreto di data 28 dicembre 2020, n. 5193/TERINF con cui, nelle more della definizione del riassetto organizzativo della Direzione centrale, sono stati rinnovati gli incarichi di posizione organizzativa in essere presso la Direzione, salvo loro revoca anticipata a fronte di intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di esito negativo della valutazione;

Visto il proprio decreto di data 1° aprile 2021, n. 1570/TERINF, come rettificato con decreto di data 6 aprile 2021, n. 1628/TERINF, con cui, a far data dal 1° maggio 2021, è stato definito un primo parziale riassetto delle posizioni organizzative istituite presso la Direzione centrale infrastrutture e territorio che ha interessato, tra l’altro, il Servizio trasporto pubblico regionale e locale, nel cui ambito si è provveduto a:

- sopprimere le posizioni organizzative “Coordinamento delle funzioni di competenza regionale sul trasporto pubblico locale ferroviario, automobilistico e marittimo”, “Gestione del trasporto

pubblico locale automobilistico, tramviario e marittimo nell'ambito territoriale delle ex province di Udine, Gorizia e Trieste" e "Gestione del trasporto pubblico locale automobilistico nell'ambito territoriale della ex provincia di Pordenone";

- istituire le posizioni organizzative "Coordinamento giuridico, amministrativo e contabile del Sistema del Trasporto Pubblico Regionale e Locale", "Programmazione e gestione tecnico operativa dei contratti di servizio di TPRL automobilistico e marittimo e del sistema delle infrastrutture di interscambio", "Programmazione e gestione tecnico operativa dei contratti di servizio ferroviario di competenza regionale" e "Gestione Progetti strategici in materia di trasporto pubblico locale";

Dato atto che la disciplina di cui alla citata DGR 1793/2020 dispone che, ai fini del conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, le Direzioni centrali interessate predispongono, sulla base di apposito modello fornito dalla Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione, e pubblicizzano, per un periodo non inferiore a dieci giorni naturali e consecutivi, un avviso rivolto al personale regionale di categoria D ed equivalenti, in possesso dei requisiti generali per il conferimento dell'incarico;

Visto l'avviso interno di data 1° aprile 2021, prot n. 22292/P, rivolto al personale regionale, per il conferimento, tra gli altri, dell'incarico di posizione organizzativa "Gestione Progetti strategici in materia di trasporto pubblico locale" del Servizio trasporto pubblico regionale e locale, con scadenza per la presentazione delle domande fissata al 12 aprile 2021;

Dato atto che, come stabilito nel succitato avviso, l'incarico viene conferito fino al 31 dicembre 2023;

Tenuto conto che la collocazione, la denominazione e la tipologia della posizione organizzativa sopra indicata, le attività e le finalità attribuite alla stessa, le competenze richieste nonché la relativa retribuzione di posizione sono quelle indicate dalla scheda descrittiva allegata al proprio decreto n. 1570/2021, come rettificato con decreto n. 1628/2021;

Considerato che il predetto avviso è rivolto al personale in possesso dei seguenti requisiti soggettivi minimi:

- contratto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alla categoria D o equivalente
- diploma di laurea e anzianità effettiva di almeno due anni nella categoria medesima o diploma di scuola secondaria di secondo grado e anzianità effettiva nella categoria di almeno tre anni;

Preso atto che, in base alla procedura descritta dal predetto avviso, la valutazione per il conferimento dell'incarico viene operata dal Direttore centrale, unitamente al Direttore del Servizio trasporto pubblico regionale e locale, tenendo conto, in relazione alle funzioni e alle attività da svolgere, alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare:

- a) dei requisiti culturali posseduti e dei percorsi formativi seguiti;
- b) delle attitudini possedute;
- c) dell'esperienza acquisita con particolare riferimento a funzioni ed attività in materie sostanzialmente corrispondenti, ovvero assimilabili a quelle afferenti la posizione organizzativa interessata.

Preso atto che, in base alla procedura descritta dal citato avviso, il provvedimento di conferimento dell'incarico è adottato dal Direttore centrale sulla base degli esiti della valutazione, mentre le attribuzioni espressive di volontà con effetti esterni delegate alla posizione organizzativa nonché l'attribuzione degli obiettivi saranno operati dal dirigente da cui dipende la posizione medesima;

Preso atto altresì che, in base alla medesima procedura, il Direttore centrale, sulla base delle istanze pervenute e della documentazione prodotta, invita ad un colloquio i candidati che presentano una particolare corrispondenza alla professionalità ricercata per l'assunzione dell'incarico cui si riferisce l'avviso mentre si può prescindere, motivatamente, dal colloquio nel caso in cui si tratti di candidati, in servizio presso la Direzione centrale infrastrutture e territorio, le cui competenze ed attitudini siano già esaustivamente note ai dirigenti che operano la valutazione;

Dato atto che a seguito della scadenza del termine sopra citato per l'inoltro delle candidature relative alla posizione organizzativa denominata "Gestione Progetti strategici in materia di trasporto pubblico locale" sono pervenute alla Direzione centrale n. 3 domande di partecipazione, presentate dai candidati ing. Nicola TRIPANI della Direzione centrale infrastrutture e territorio, ing. Mario DALL'ACQUA e dott. Antonio BRATUS, entrambi della Direzione centrale difesa dell'ambiente, energia e sviluppo sostenibile;

Atteso che, sulla base delle istanze pervenute e previa valutazione dei relativi *curricula* e dei titoli in essi riportati, operata unitamente al Direttore del Servizio trasporto pubblico regionale e locale, si è ritenuto di convocare a colloquio tutti e tre i candidati, ing. Nicola TRIPANI, ing. Mario DALL'ACQUA e dott. Antonio

BRATUS, per i quali si è rilevata una particolare corrispondenza alla professionalità ricercata per l'assunzione dell'incarico cui si riferisce l'avviso;

Dato atto che il colloquio coi suddetti candidati si è svolto in modalità telematica il giorno 20 aprile 2021, come da verbale di pari data agli atti presso la Direzione centrale infrastrutture e territorio;

Rilevato che sulla base delle valutazioni effettuate e riportate nelle schede allegate al sopra citato verbale, tenuto conto delle specifiche competenze e attitudini richieste per l'espletamento delle attività attribuite alla posizione organizzativa "Gestione Progetti strategici in materia di trasporto pubblico locale", l'ing. Nicola TRIPANI presenta il più adeguato indice di copertura delle competenze richieste e il possesso delle attitudini personali descritte in premessa in relazione alle funzioni e alle attività da svolgere, alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, come emerge dalla relativa scheda di valutazione allegata al citato verbale del 20/04/2021;

Ritenuto quindi di procedere al conferimento all'ing. Nicola TRIPANI dell'incarico relativo alla posizione organizzativa "Gestione Progetti strategici in materia di trasporto pubblico locale", istituita alle dipendenze del Servizio trasporto pubblico regionale e locale, a decorrere dal 01/05/2021 e fino al 31/12/2023;

DECRETA

1. è conferito, per le motivazioni indicate in premessa e qui confermate, l'incarico relativo alla posizione organizzativa "Gestione Progetti strategici in materia di trasporto pubblico locale", istituita nell'ambito della Direzione centrale infrastrutture e territorio, alle dipendenze del Servizio trasporto pubblico regionale e locale, all'ing. Nicola TRIPANI, appartenente alla categoria D, con decorrenza dal 01/05/2021 e fino al 31/12/2023;
2. l'incarico di cui al punto 1 potrà essere revocato prima della scadenza, a fronte di intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di esito negativo della valutazione, con provvedimento del Direttore centrale infrastrutture e territorio;
3. l'incarico comporta lo svolgimento delle attività di cui alla scheda di PO allegata e parte integrante del presente provvedimento;
4. l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione è pari ad € 9.115,00.

IL DIRETTORE CENTRALE

dott. Marco PADRINI

(Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

SCHEDA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Direzione centrale

Direzione centrale infrastrutture e territorio

Servizio

Servizio trasporto pubblico regionale e locale

Tipologia

DUO X

SPECIALISTA

R&S

SPECIFICARE SE STAFF, STUDIO, RICERCA, ISPETTIVA

.....

Denominazione della Posizione Organizzativa

Gestione Progetti strategici in materia di trasporto pubblico locale

Attività da svolgere

Coordinamento delle attività riguardanti la riattivazione della ferrovia Sacile-Gemona e l'integrazione con i servizi di TPL automobilistico.

Coordinamento e gestione del progetto dei servizi a chiamata in area montana e dei Progetti aree interne.

Cura delle attività di gestione operativa del Progetto di transizione del parco veicolare ad energie alternative.

Coordinamento tecnico progetti europei in materia di Trasporto pubblico locale.

Rispetto alle attività assegnate risulta responsabile del procedimento istruttorio e della conseguente eventuale adozione di atti espressivi di volontà esterna, qualora l'adozione degli stessi non risulti propria di una competenza dirigenziale.

Gestisce il personale assegnato e ne coordina le attività di competenza.

Competenze richieste

- Possesso di approfondite competenze multidisciplinari nell'ambito della pianificazione e gestione di progetti strategici complessi;
- Conoscenza della normativa nazionale, regionale e europea di settore;
- Capacità di organizzare e gestire tavoli con una molteplicità di interlocutori, anche esterni all'Amministrazione;
- Attitudine alla presa in carico diretta e personale di processi amministrativi articolati ed elaborazione dei conseguenti provvedimenti amministrativi complessi;
- Capacità di prefigurare gli aspetti problematici e, ove non prevedibili, adottare tempestivamente le soluzioni adeguate;
- Disponibilità alla relazione umana e professionale necessaria ad affrontare e risolvere i processi di lavoro;
- Capacità organizzative e di coordinamento delle risorse.

Retribuzione di posizione fissa

€ 9.115,00