



REGIONE
AUTONOMA
FRIULI
VENEZIA
GIULIA

Curriculum vitae posizione organizzativa

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Carlos Corvino
Indirizzo Via Angoris 22 – 33050, Ronchis (Udine)
Telefono 328/4222407
E-mail c_corvino@tin.it; carlos.corvino@regione.fvg.it
Nazionalità Italiana
Data di nascita 30/05/1973
Codice fiscale CRVCLS73E30E473M

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 01/02/2016 a oggi
- Datore di lavoro Regione Friuli Venezia Giulia – Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili e ricerca – Osservatorio, Sviluppo e Comunicazione del Mercato del lavoro
- Tipo di azienda o settore Unità organizzativa che supporta la direzione lavoro nell'analisi del mercato del lavoro, nel monitoraggio delle politiche e dei servizi per l'impiego e nell'assistenza tecnica in varie tematiche legate al mercato del lavoro e alla programmazione delle politiche e degli interventi in materia di lavoro
- Tipo di impiego Specialista Economico Amministrativo – Livello D
- Principali mansioni e responsabilità Titolare di Posizione Organizzativa in coordinamento dell'Osservatorio, Sviluppo e Comunicazione del mercato del lavoro

Coordinamento generale dell'ufficio, gestione carichi di lavoro di 12 collaboratori.
L'unità organizzativa si occupa di tre aree di attività: l'osservatorio e l'analisi del mercato del lavoro locale e delle politiche e dei servizi per il lavoro; l'attività di editing e di comunicazione; il rapporto con il SIL regionale (Sistema Informativo del Lavoro)
- Date (da – a) Dal 01/01/2013 al 01/02/2016
- Datore di lavoro Regione Friuli Venezia Giulia – Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili e ricerca – Servizio Osservatorio Mercato del Lavoro
- Tipo di azienda o settore Unità organizzativa che supporta la direzione lavoro nell'analisi del mercato del lavoro, nel monitoraggio delle politiche e dei servizi per l'impiego e nell'assistenza tecnica in varie tematiche legate al mercato del lavoro e alla programmazione delle politiche e degli interventi in materia di lavoro
- Tipo di impiego Specialista Economico Amministrativo – Livello D
- Principali mansioni e responsabilità Ricercatore esperto nel monitoraggio e valutazione delle politiche del lavoro e dei servizi per l'impiego.

Progettazione dei dispositivi di monitoraggio e analisi, raccolta di dati quali-quantitativi e

coordinamento di gruppi di ricerca.

Stesura di specifici documenti di programmazione nell'ambito delle politiche del lavoro (es. Masterplan dei SPI; Piano triennale di politica del lavoro).

Attività di analisi su specifiche tematiche mercato-lavoriste, selezione dei consulenti esterni cui affidare incarichi di ricerca, assistenza tecnica alla progettazione di linee di intervento e politiche del lavoro che in genere si concretizzano nella partecipazione alla stesura di norme di vario tipo (leggi regionali; regolamenti; avvisi).

- Date (da – a) Dal 25/10/2010 al 31/12/2012
- Datore di lavoro Agenzia del lavoro e della formazione professionale del Friuli Venezia Giulia – Direzione Centrale Lavoro, Regione Friuli Venezia Giulia
- Tipo di azienda o settore Azienda di diritto pubblico a supporto delle attività di ricerca, progettazione e valutazione sulle politiche del lavoro regionali del Friuli Venezia Giulia
- Tipo di impiego Ricercatore Senior a tempo indeterminato – CCNL dei Ricercatori e tecnologi
- Principali mansioni e responsabilità Coordinamento generale dell'Area Monitoraggio e Valutazione delle Politiche regionali del lavoro Anno 2010-2011-2012
- Progettazione del disegno di monitoraggio e valutazione, raccolta ed elaborazione di dati quanti-qualitativi, analisi dei risultati e coordinamento di gruppi di lavoro per i seguenti interventi:

- Date (da – a) Dal 05/03/2012 al 05/04/2013
- Datore di lavoro Università degli Studi di Trieste – Facoltà di Scienze politiche
- Tipo di azienda o settore Alta istruzione
- Tipo di impiego Docente a contratto di Sociologia economica e del lavoro
- Principali mansioni e responsabilità Principali tematiche: introduzione metodologica alla sociologia economica e del mercato del lavoro; sociologia ed economia nel pensiero classico e in quello contemporaneo; modelli di intervento dello stato nell'economia; la regolazione delle politiche del lavoro; indicatori per l'analisi del mercato del lavoro; il mercato del lavoro in Europa, in Italia e in Friuli Venezia Giulia.

- Date (da – a) Dal 01/01/2010 al 31/12/2010
- Datore di lavoro Agenzia del lavoro e della formazione professionale del Friuli Venezia Giulia
- Tipo di azienda o settore Agenzia pubblica a supporto delle attività di politica del lavoro della Regione Autonoma FVG
- Tipo di impiego Esperto/consulente esterno incaricato nella realizzazione del monitoraggio e valutazione di due progetti di rafforzamento delle attività dei CPI e dei servizi lavoro provinciali
- Principali mansioni e responsabilità Predisposizione del dispositivo di monitoraggio/valutazione; collaborazione alla raccolta dati; analisi dati e stesura report periodici

- Date (da – a) Dal 01/04/2010 al 31/12/2010
- Datore di lavoro Dipartimento di Scienze della formazione e della Cognizione – Università di Trento
- Tipo di azienda o settore Committente: Ufficio FSE della Provincia Autonoma di Trento
- Tipo di impiego Supporto alla realizzazione di un modello integrato di analisi del fabbisogno formativo finalizzato alla programmazione delle attività di formazione professionale a valere sul FSE
- Principali mansioni e responsabilità Realizzazione della consulenza di processo; analisi documenti di programmazione; elaborazione modello di rilevazione fabbisogno; predisposizione schede/questionari/tracce di interviste e focus group con testimoni qualificati; predisposizione indagine sulle imprese; raccolta ed elaborazione dati; stesura report di indagine; supporto alla stesura di parti del documento di programmazione (supporto al *decision making*)

- Date (da – a) Dal 01/10/2009 al 31/03/2010
- Datore di lavoro Dipartimento di Scienze della formazione e della Cognizione – Università di Trento
- Tipo di azienda o settore Committente: Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione – Presidenza del Consiglio dei Ministri
- Tipo di impiego Collaborazione in un *team* nazionale di ricerca per la valutazione dei corsi universitari "Donne, Politica, Istituzioni" a.a. 2008/2009 su tutto il territorio nazionale
- Principali mansioni e responsabilità Coordinamento e realizzazione della ricerca valutativa: predisposizione della progettazione operativa; predisposizione questionario per indagine campionaria (*customer satisfaction* allievi/i) e tracce intervista per i *case studies* sui processi di realizzazione dei corsi; coordinamento realizzazione indagine on-line con questionario; realizzazione interviste semi-strutturate alle coordinatrici di alcuni corsi presso specifici atenei; raccolta e analisi dei dati; stesura parti del



report di valutazione.

- Date (da – a) Dal 01/10/2009 al 31/06/2010
 - Datore di lavoro Dipartimento di Scienze della formazione e della Cognizione – Università di Trento
 - Tipo di azienda o settore Committente: IPRASE e Servizio istruzione della Provincia Autonoma di Trento
 - Tipo di impiego Valutazione e proposte di modifica del sistema di indicatori di monitoraggio per l'Autovalutazione delle Scuole della Provincia Autonoma di Trento
 - Principali mansioni e responsabilità Analisi del sistema degli indicatori e del processo di rilevazione/imputazione dei dati da parte delle Scuole (elementari, medie, superiori); analisi della variabilità annuale e tra i singoli istituti scolastici degli indicatori di monitoraggio/valutazione; proposte di modifica del set degli indicatori e/o dei processi di rilevazione dei dati; stesura report d'analisi.
-
- Date (da – a) Da 01/04/2009 a 30/09/2009
 - Datore di lavoro Dipartimento di scienze della formazione e della cognizione – Università degli Studi di Trento
 - Tipo di azienda o settore Committente: Ufficio FSE della Provincia Autonoma di Trento
 - Tipo di impiego Collaborazione alla rilevazione dei fabbisogni formativi e consulenza tecnico-scientifica finalizzata alla scrittura della programmazione dei corsi del FSE della Provincia Autonoma di Trento: in particolare coordinamento e realizzazione di un laboratorio di approfondimento per la rilevazione delle "competenze trasversali e orientative nel lavoro e nelle transizioni lavorative", sotto la direzione scientifica del prof. Franco Fraccaroli.
 - Principali mansioni e responsabilità Supervisione scientifica del laboratorio in coordinamento con il Responsabile scientifico del progetto; partecipazione alla stesura di uno strumento di rilevazione sulle competenze trasversali nelle aziende in crisi; pre-test dello strumento; stesura di un report sulle attività del laboratorio; partecipazione ai "panel" di confronto con parti sociali, associazioni di categoria, aziende ecc. finalizzato al validare l'analisi e implementare le linee di programmazione del FSE.
-
- Date (da – a) Da 01/01/2009 al 30/06/2009
 - Datore di lavoro Coveco Srl – Consulenza e formazione
 - Tipo di impiego Collaborazione ad attività di consulenza organizzativa e formazione alle imprese.
 - Principali mansioni e responsabilità Partecipazione alle fasi di diagnosi pre-progettuale, alla stesura di progetti e alla definizione dell'offerta commerciale per consulenze all'impresa nei seguenti ambiti: diagnosi organizzativa e proposta di *change management*; rilevazione sul clima aziendale; attività di sviluppo e supporto per un piano di marketing interorganizzativo.
-
- Date (da – a) Dal 07/03/2005 al 31/03/2010
 - Datore di lavoro IRES fvg – sede via Manzini, 35/41 Udine
 - Tipo di azienda o settore Associazione riconosciuta impegnata dal 1983 in attività di ricerca nei rami sociale ed economico, di consulenza ad enti pubblici e privati e di formazione sperimentale post-laurea e imprenditoriale.
 - Tipo di impiego Ricercatore, valutatore, consulente e docente nell'ambito di corsi di formazione professionale – aree tematiche: analisi del mercato del lavoro, valutazione di progetti e interventi di politica del lavoro, analisi organizzativa
 - Principali mansioni e responsabilità Consulenza di processo (incontri con committenti, realizzazione progettazione e disegno della ricerca, supporto decisionale); predisposizione strumenti di indagine quanti-qualitativi; raccolta ed analisi dei dati; stesura report di valutazione/ricerca; docenze in corsi di formazione professionale
-
- Date (da – a) Dal 1° gennaio 2004 al 31 gennaio 2005
 - Datore di lavoro Dipartimento di Scienze dell'Uomo – Università degli studi di Trieste
 - Tipo di impiego Collaborazione alla ricerca "*Incertezza radicale e democrazia deliberativa*" (resp. Prof. L. Pellizzoni)
 - Principali mansioni e responsabilità Raccolta dati e analisi su due studi di caso di conflitto su temi ambientali risolti tramite la partecipazione diretta dei cittadini e dei principali stakeholders. Casi analizzati: Impianto di compostaggio di via Gonars a Udine e processo di costruzione del Regolamento del Verde Pubblico nel comune di Venezia (cfr. Pubblicazioni)
-
- Date (da – a) Dal 1° gennaio 2003 al 30 giugno 2004



- Datore di lavoro Dipartimento di psicologia – Università degli studi di Trieste
- Tipo di impiego Titolare di assegno di ricerca per attività all'interno del progetto EQUAL "Over 45"
- Principali mansioni e responsabilità Ricerca quantitativa sul mercato del lavoro Triestino e qualitativa sulla discriminazione nel mercato del lavoro (cfr. Pubblicazioni)

- Date (da – a) Negli anni accademici 2003-2004 e 2004-2005
- Datore di lavoro Facoltà di medicina e chirurgia, corso di laurea in infermieristica – Università degli studi di Trieste
- Corso/Modulo di docenza Modulo in "Sociologia dei processi economici e del lavoro" all'interno del corso integrato "Economia sanitaria applicata all'infermieristica" (16 ore di lezione; 1,5 CFU)
- Oggetto del corso/Modulo Approccio sociologico all'organizzazione dei servizi

- Date (da – a) Anno accademico 2004-2005, 2005-2006, 2006-2007
- Datore di lavoro Facoltà di Lingue e letterature straniere – Corso di laurea specialistica in Relazioni pubbliche delle istituzioni
- Corso/Modulo di docenza Corso "Sociologia delle amministrazioni e delle organizzazioni", 2° anno specialistica (60 ore di lezione; 9 CFU)
- Oggetto del corso/Modulo Approccio sociologico all'organizzazione; teorie organizzative; approfondimento sulla cultura organizzativa

- Date (da – a) Marzo-maggio 2007
- Datore di lavoro Enaip di Trieste in collaborazione con il DSU
- Corso/Modulo di docenza Introduzione alla ricerca qualitativa: concetti di base, applicazioni e introduzione all'uso del software Atlas.ti

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Data Dal 1° Aprile 2001 al 1° Aprile 2003 (data conseguimento titolo 23 aprile 2003)
- Istituto di istruzione o formazione Dipartimento di Scienze dell'Uomo – Università degli studi di Trieste
- Qualifica conseguita Dottore di ricerca in "Sociologia, teoria e metodologia del servizio sociale"
- Note Titolo della tesi: "Organizzazioni autentiche. Per un'analisi organizzativa del terzo settore e dei servizi sociali" – Tutor prof. G. Bottazzi

- Date 22 marzo 2000
- Istituto di istruzione o formazione Facoltà di scienze politiche – Università degli studi di Trieste
- Qualifica conseguita Laurea in scienze politiche (vecchio ordinamento), indirizzo economico; votazione finale: 110 e lode
- Note Titolo della tesi: "Movimento e organizzazione nel terzo settore. Alcuni studi di caso"; Relatore C. Cherini; correlatore G. Blasuttig

- Data Luglio 1992
- Istituto di istruzione o formazione Maturità conseguita presso l'ITC "L. Einaudi" di Palmanova
- Qualifica conseguita Ragioneria

CORSI E SPECIALIZZAZIONI

- Date Utilizzo di *Business Object* – livello avanzato
- Istituto di istruzione o formazione Insiel S.p.A. (8 crediti formativi regionali)

- Date Utilizzo di *Business Object* – livello intermedio
- Istituto di istruzione o formazione Insiel S.p.A. (12 crediti formativi regionali)

- Date 5/7/2013 (data completamento)
- Istituto di istruzione o formazione Introduzione alla valutazione unitaria delle politiche – Modulo trasversale relativo alle politiche della formazione e del lavoro – Piano Unitario di Valutazione della Regione Friuli Venezia Giulia (12 crediti formativi regionali)

- Date 12/12/2013 (data completamento)
- Istituto di istruzione o formazione Valutazione unitaria dei sistemi per l'occupazione della Regione Friuli Venezia Giulia – Modulo



di formazione specialistica sulla valutazione delle politiche per l'occupazione in FVG (12 crediti formativi regionali)

- Date Ottobre 2011-Gennaio 2012
- Istituto di istruzione o formazione Corso di base in affiancamento sull'utilizzo di *Business Object* (BO), SAP utilizzato per l'estrazione e l'analisi dei dati sul mercato del lavoro in FVG
- Date Novembre 2006-febbraio 2007
- Istituto di istruzione o formazione Corso di formazione di base sul software di analisi statistica dei dati "SPSS" (durata 80 ore).
- Date Maggio 2003
- Istituto di istruzione o formazione Corso AIS (Associazione Italiana di Sociologia) sulle tecniche non standard (intervista biografica e storie di vita) presso l'Università Cattolica di Milano
- Date marzo 2002
- Istituto di istruzione o formazione Corso SOIS (Società italiana di Sociologia) su alcune tecniche di ricerca sociale: interviste in profondità e osservazione partecipante
- Date Gennaio 2001
- Istruzione o formazione Corso di "Fondamenti e analisi dei dati nelle scienze sociali" presso l'Università La Sapienza di Roma

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

Italiano

ALTRE LINGUE

Spagnolo

- Capacità di lettura Livello Avanzato (C2)
- Capacità di scrittura Livello Avanzato (C1)
- Capacità di espressione orale Livello Avanzato (C1)

Inglese

- Capacità di lettura Livello Avanzato (C1)
- Capacità di scrittura Livello Intermedio (B2)
- Capacità di espressione orale Livello Intermedio (B2)

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI ED ORGANIZZATIVE

Buone competenze relazionali sviluppate soprattutto grazie all'esperienza in attività lavorative di gruppo e in partnership con diversi enti, aziende e professionisti.

Ottime competenze comunicative e di espressione verbale in pubblico, maturate grazie all'insegnamento universitario e come relatore in convegni, seminari, workshop.

Buone doti organizzative e di gestione di diversi incarichi e progetti complessi, soprattutto nell'ambito del coordinamento di gruppi di ricerca.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Ottime capacità di gestire tutte le fasi di una ricerca o ricerca/intervento, anche a scopo di valutazione delle politiche pubbliche e di analisi di implementazione organizzativa, in diverse aree tematiche (mercato del lavoro, servizi per l'impiego, analisi di profiling, organizzazione): dalla rilevazione dei fabbisogni del cliente/committente, alla definizione del progetto di indagine-intervento, dalla scelta degli strumenti di rilevazione delle informazioni e analisi dei dati, sino alla scrittura del report di ricerca, alla restituzione dell'analisi e all'elaborazione e implementazione delle proposte di intervento.

Buone capacità di progettazione sociale, formativa e organizzativa, anche attraverso l'uso di specifici metodi di progettazione (es. Project Cycle Management e Logical Framework).



CAPACITÀ E COMPETENZE
INFORMATICHE.

Buona conoscenza – in ambiente Windows e Macintosh – dei principali programmi di Office (Word, Excel e Power Point)

Buona capacità di ricerca focalizzata di informazioni su Internet

Utilizzo di base del programma Atlas.ti per l'analisi dei testi (interviste in profondità ecc.)

Utilizzo di base del programma SPSS

Autorizzo, secondo il D.Lgs 196/2003, al trattamento dei miei dati personali

