

## Delibera n° 1199

Estratto del processo verbale della seduta del  
**30 luglio 2021**

**oggetto:**

ART 25 DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE E DEGLI ENTI REGIONALI: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI VICEDIRETTORE CENTRALE INFRASTRUTTURE E TERRITORIO.

<b>Massimiliano FEDRIGA</b>	Presidente	presente
<b>Riccardo RICCARDI</b>	Vice Presidente	presente
<b>Sergio Emidio BINI</b>	Assessore	presente
<b>Sebastiano CALLARI</b>	Assessore	presente
<b>Tiziana GIBELLI</b>	Assessore	assente
<b>Graziano PIZZIMENTI</b>	Assessore	presente
<b>Pierpaolo ROBERTI</b>	Assessore	presente
<b>Alessia ROSOLEN</b>	Assessore	presente
<b>Fabio SCOCCIMARRO</b>	Assessore	presente
<b>Stefano ZANNIER</b>	Assessore	presente
<b>Barbara ZILLI</b>	Assessore	presente

**Gianni CORTIULA** Segretario generale

In riferimento all'oggetto, la Giunta Regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

**VISTA** la legge regionale 27 marzo 1996, n. 18, e successive modificazioni ed integrazioni e di essa, in particolare, l'articolo 47;

**VISTA** la legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione Regionale e degli Enti regionali emanato con decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO**, in particolare, l'art. 25 del Regolamento medesimo il quale stabilisce le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali apicali;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione dd. 10 luglio 2020 n. 1041 con la quale, alla dirigente del ruolo unico regionale, dott.ssa Ida VALENT, è stato conferito l'incarico di Vicedirettore centrale della Direzione centrale infrastrutture e territorio, a decorrere dal 2 agosto 2020 e sino al 1° agosto 2021;

**VISTO** il conseguente contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato n. 4586/AAL sottoscritto dalla dott.ssa Ida VALENT e dall'Amministrazione regionale;

**ATTESO** che, per l'effetto, l'incarico conferito alla sunnominata dirigente è in scadenza alla data del 1° agosto 2021 (intendendosi lo stesso quale ultimo giorno di titolarità);

**RITENUTO**, pertanto, di dover procedere all'affidamento dell'incarico dirigenziale di cui trattasi ai sensi dell'articolo 25 del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione Regionale e degli Enti regionali;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione dd. 30 luglio 2020 n. 1198 con la quale, al dirigente del ruolo unico regionale, ing. Sebastiano CACCIAGUERRA, è stato, da ultimo, rinnovato, a decorrere dal 2 agosto 2020 e fino al 1° agosto 2023, l'incarico di Direttore del Servizio energia della Direzione centrale difesa dell'ambiente, energia e sviluppo sostenibile;

**VISTO** il conseguente contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato n. 4680/AAL dd. 21 ottobre 2020, sottoscritto dall'ing. Sebastiano CACCIAGUERRA e dall'Amministrazione regionale;

**SENTITI** l'Assessore regionale alle infrastrutture e territorio, il Direttore generale e il Direttore centrale infrastrutture e territorio, in merito alle indicazioni relative al soggetto cui conferire l'incarico di Vicedirettore centrale di che trattasi;

**RITENUTO** di condividere le predette indicazioni e di disporre, per l'effetto, il conferimento – ai sensi dell'articolo 25 del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione Regionale e degli Enti regionali – con contratto di diritto privato, dell'incarico di Vicedirettore centrale della Direzione centrale infrastrutture e territorio, in capo all'ing. Sebastiano CACCIAGUERRA, già dirigente del ruolo unico regionale a far data dal 16/07/2007, presso la Direzione centrale difesa dell'ambiente, energia e sviluppo sostenibile, in considerazione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare in relazione alle competenze e agli obiettivi attribuiti alla succitata struttura, nonché avuto riguardo alle attitudini manageriali e alle capacità professionali del predetto dirigente, così come desunte dal relativo curriculum e così come dimostrate nel corso della pluriennale attività dirigenziale dallo stesso svolta all'interno dell'Amministrazione regionale ricoprendo incarichi di direzione di servizi dedicati alla materia dell'ambiente e dell'energia;

**RITENUTO**, quindi, alla luce del nuovo conferimento di incarico, di prendere atto della cessazione anticipata dell'incarico di Direttore del Servizio energia presso la Direzione centrale difesa dell'ambiente, energia e sviluppo sostenibile, in capo all'ing. Sebastiano CACCIAGUERRA e di cui, da ultimo, alla propria deliberazione dd. 30 luglio 2020 n. 1198;

**VISTO** l'articolo 24 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro – Area Dirigenza del personale del Comparto unico vigente e di esso in particolare il comma 3 ai sensi del quale con l'atto di conferimento dell'incarico, ovvero con separato atto, sono individuati, oltre all'oggetto dell'incarico, gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo e alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto;

**VISTO** il capo terzo del già citato Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione Regionale e degli Enti regionali il quale disciplina gli strumenti di programmazione e coordinamento dell'Amministrazione Regionale;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 532 dd. 9 aprile 2020 con la quale è stato da ultimo approvato il modello di valutazione delle prestazioni dirigenziali nell'ambito dell'Amministrazione Regionale, ai sensi del quale la valutazione dei Dirigenti è operata annualmente anche sulla base degli obiettivi operativi individuali assegnati a ciascun Dirigente secondo le modalità ivi previste e determinati in stretto raccordo con il processo generale di programmazione dell'ente;

**RITENUTO**, pertanto, di stabilire che al conferimento dell'incarico in argomento si connetta l'attribuzione degli obiettivi operativi individuali definiti con separato atto ai sensi e secondo le modalità del sistema di valutazione della dirigenza dell'Amministrazione regionale di cui alla deliberazione giuntale n. 532 del 9 aprile 2020, trovando automatica applicazione le eventuali modificazioni apportate agli stessi ai sensi del medesimo modello di valutazione;

**VISTO** l'allegato C del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali approvato con decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004 il quale definisce gli elementi negoziali essenziali del contratto di diritto privato a tempo determinato da stipulare con i soggetti cui vengono conferiti gli incarichi dirigenziali di cui all'art. 47, comma 2, lett. a), b) e c), della legge regionale 27 marzo 1996 n. 18, e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** l'art. 27, comma 1, del Regolamento di organizzazione sopra citato, ai sensi del quale il trattamento economico da correlare al conferimento degli incarichi quali quello in argomento è determinato dalla Giunta regionale, anche in modo differenziato in relazione alle funzioni da espletare, con riferimento ai parametri relativi alle figure apicali della dirigenza pubblica, ovvero ai valori medi di mercato per figure dirigenziali equivalenti, mediante un emolumento onnicomprensivo anche articolabile su una parte fissa ed una variabile;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 2213 del 20 dicembre 2019, in forza della quale è stato disposto che al conferimento di incarichi dirigenziali apicali quali quello in argomento si correli il trattamento economico di seconda fascia, così come definito dalla stessa deliberazione;

**ATTESO** che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, della legge regionale 18/2016, gli incarichi dirigenziali sono conferiti per un periodo non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni e sono rinnovabili, ma non prorogabili e che possono essere previsti incarichi dirigenziali di durata non superiore a un anno per particolari esigenze funzionali e organizzative adeguatamente motivate;

**PRESO ATTO**, tuttavia, delle vigenti disposizioni, sia normative che contrattuali, in base alle quali, al raggiungimento del requisito anagrafico del sessantacinquesimo anno di età e del requisito contributivo minimo per l'accesso a pensione, deve essere disposta la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro del dipendente a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello di maturazione dell'ultimo dei due suddetti requisiti;

**CONSIDERATO** che, per l'ing. Sebastiano CACCIAGUERRA, tale situazione si verifica alla data del 1° marzo 2022 e che, quindi, il rapporto di lavoro dello stesso dovrà cessare a decorrere dal 1° aprile 2022 (ultimo giorno di servizio il 31 marzo 2022);

**RITENUTO**, conseguentemente, di stabilire che l'incarico di Vicedirettore centrale presso la Direzione centrale infrastrutture e territorio venga conferito a decorrere dal 2 agosto 2021 e fino al 31 marzo 2022 (intendendosi questo quale ultimo giorno di titolarità dell'incarico);

**VISTE** le dichiarazioni del 28 luglio 2021 rese dall'ing. Sebastiano CACCIAGUERRA ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39;

La Giunta regionale, su proposta del Presidente, all'unanimità

DELIBERA

1. di conferire, per le motivazioni in premessa esposte che qui si intendono integralmente richiamate – ai sensi dell’art. 25 del Regolamento di organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli Enti regionali emanato con decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004, e successive modificazioni ed integrazioni – mediante contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato, l’incarico di Vicedirettore centrale della Direzione centrale infrastrutture e territorio in capo al dirigente del ruolo unico regionale, ing. Sebastiano CACCIAGUERRA, a decorrere dal 2 agosto 2021 e fino al 31 marzo 2022 (intendendosi questo quale ultimo giorno di titolarità dell’incarico);
2. di prendere atto, con la medesima decorrenza di cui al punto 1, della cessazione anticipata dell’incarico di Direttore del Servizio energia presso la Direzione centrale difesa dell’ambiente, energia e sviluppo sostenibile, in capo all’ing. Sebastiano CACCIAGUERRA e di cui, da ultimo, alla propria deliberazione dd. 30 luglio 2020 n. 1198;
3. di precisare che al dirigente compete, in virtù di quanto rappresentato nelle premesse, il trattamento economico onnicomprensivo di seconda fascia, così come definito dalla deliberazione della Giunta regionale n. 2213 del 20 dicembre 2019;
4. per le causali in premessa illustrate, all’incarico de quo si connette la realizzazione degli obiettivi operativi individuali definiti con separato atto ai sensi e secondo le modalità del sistema di valutazione della dirigenza dell’Amministrazione regionale di cui alla deliberazione giunta n. 532 del 9 aprile 2020, trovando automatica applicazione le eventuali modificazioni apportate agli stessi ai sensi del medesimo modello di valutazione;
5. il dirigente è tenuto – secondo quanto previsto dall’art. 14, comma 1-quater, del D. Lgs. 33/2013, così come introdotto dal D. Lgs. 97/2016 – all’adempimento degli obiettivi di trasparenza definiti annualmente nell’ambito del piano della prestazione, sulla base delle indicazioni dell’Amministrazione regionale.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE