

## Delibera n° 719

Estratto del processo verbale della seduta del  
**19 maggio 2022**

**oggetto:**

ART 26 DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE E DEGLI ENTI REGIONALI EMANATO CON DPREG 277/2004 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI: CONFERIMENTO INCARICO DI DIRIGENTE DI SERVIZIO PRESSO LA DIREZIONE CENTRALE RISORSE AGROALIMENTARI, FORESTALI E ITTICHE.

<b>Massimiliano FEDRIGA</b>	Presidente	presente
<b>Riccardo RICCARDI</b>	Vice Presidente	presente
<b>Sergio Emidio BINI</b>	Assessore	presente
<b>Sebastiano CALLARI</b>	Assessore	presente
<b>Tiziana GIBELLI</b>	Assessore	assente
<b>Graziano PIZZIMENTI</b>	Assessore	presente
<b>Pierpaolo ROBERTI</b>	Assessore	presente
<b>Alessia ROSOLEN</b>	Assessore	presente
<b>Fabio SCOCCIMARRO</b>	Assessore	presente
<b>Stefano ZANNIER</b>	Assessore	presente
<b>Barbara ZILLI</b>	Assessore	presente

**Gianni CORTIULA** Segretario generale

In riferimento all'oggetto, la Giunta Regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

**VISTA** la legge regionale 27 marzo 1996, n. 18, e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO**, in particolare, l'articolo 47 della legge regionale 27 marzo 1996, n. 18 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali emanato con decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004, e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO**, in particolare, l'articolo 26 del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, il quale stabilisce le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali di Servizio e staff;

**VISTO** il decreto del Direttore centrali autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione, n. 4456/AAL del 28 dicembre 2020, con il quale è stata approvata la graduatoria definitiva del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto di qualifica dirigenziale, profilo professionale dirigente tecnico, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, finalizzato alla copertura di una posizione dirigenziale che presenta caratteristiche prevalentemente agronomico/forestali, indetto con Bando approvato con decreto n. 4390/AAL del 18 dicembre 2019;

**VISTO** il decreto n. 1575/AAL del 11 maggio 2022 del Direttore del Servizio amministrazione personale regionale, con il quale è stata disposta, in osservanza a quanto previsto con la propria deliberazione n. 186 del 11 febbraio 2022 <<*Piano dei fabbisogni della Regione anni 2022-2024 qualifica dirigenziale e categorie non dirigenziali. Dotazione organica*>>, l'assunzione a tempo indeterminato nella qualifica dirigenziale del dott. Alessio CARLINO, già dipendente dell'Amministrazione regionale, appartenente alla categoria D profilo professionale specialista tecnico, a decorrere dal 13 luglio 2022;

**RITENUTO**, pertanto, di dover procedere al conferimento in capo al medesimo di un incarico dirigenziale;

**SENTITO** il Direttore generale in accordo con il Direttore centrale della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche, in merito all'individuazione dell'incarico da conferire al dirigente sopra individuato;

**DATO ATTO** che a decorrere dal 12 luglio 2022 si renderà vacante la posizione di Direttore del Servizio sviluppo comparto agricolo nell'ambito della predetta Direzione centrale;

**RITENUTO** di disporre, per l'effetto, il conferimento, ai sensi dell'articolo 26 del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali emanato con decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004, e successive modificazioni ed integrazioni, dell'incarico di Direttore del Servizio sviluppo comparto agricolo, in capo al dirigente del ruolo unico regionale dott. Alessio CARLINO in considerazione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare in relazione alle competenze e agli obiettivi attribuiti alla succitata struttura, nonché avuto riguardo alle attitudini manageriali ed alle capacità ed esperienze professionali dell'interessato così come evincibili dal relativo curriculum;

**VISTO** l'articolo 24 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro – area della dirigenza del personale del comparto unico – quadriennio normativo 2002-2005, e di esso, in particolare, il comma 3, ai sensi del quale con l'atto di conferimento dell'incarico, ovvero con separato atto, sono individuati – oltre all'oggetto dell'incarico – gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo e alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto;

**VISTO** il capo terzo del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali approvato con decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004, e successive modificazioni ed integrazioni, il quale disciplina gli strumenti di programmazione e coordinamento dell'Amministrazione regionale;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 532 del 9 aprile 2020 con la quale è stato da ultimo approvato il modello di valutazione delle prestazioni dirigenziali nell'ambito dell'Amministrazione Regionale, ai sensi del quale la valutazione dei Dirigenti è operata annualmente anche sulla base degli obiettivi operativi individuali assegnati a ciascun Dirigente secondo le modalità ivi previste e determinati in stretto raccordo con il processo generale di programmazione dell'ente;

**RITENUTO**, pertanto, di stabilire che al conferimento dell'incarico in argomento si connetta l'attribuzione degli obiettivi operativi individuali definiti con separato atto ai sensi e secondo le modalità del sistema di valutazione della dirigenza dell'Amministrazione regionale di cui alla deliberazione giuntale n. 532 del 9 aprile 2020, trovando automatica applicazione le eventuali modificazioni apportate agli stessi ai sensi del medesimo modello di valutazione;

**ATTESO** che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, della legge regionale 18/2016, gli incarichi dirigenziali sono conferiti per un periodo non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni e sono rinnovabili, ma non prorogabili e che possono essere previsti incarichi dirigenziali di durata non superiore a un anno per particolari esigenze funzionali e organizzative adeguatamente motivate;

**RITENUTO** di stabilire che l'incarico in argomento venga conferito a decorrere dal 13 luglio 2022 per la durata di tre anni (fino al 12 luglio 2025 da intendersi quale ultimo giorno di incarico);

**VISTE** le dichiarazioni rese in data 12 maggio 2022 dal dott. Alessio CARLINO ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39;

**LA GIUNTA REGIONALE**, su proposta del Presidente, all'unanimità

#### DELIBERA

1. di disporre, per le motivazioni in premessa esposte che qui si intendono integralmente richiamate – ai sensi dell'articolo 26 del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali emanato con decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004, e successive modificazioni ed integrazioni – il conferimento dell'incarico di Direttore del Servizio sviluppo comparto agricolo, della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche, in capo al dirigente del ruolo unico regionale dott. Alessio CARLINO, dal 13 luglio 2022 per la durata di tre anni (fino al 12 luglio 2025 da intendersi quale ultimo giorno di incarico);

2. Per le causali in premessa illustrate, all'incarico de quo si connette la realizzazione degli obiettivi operativi individuali definiti con separato atto ai sensi e secondo le modalità del sistema di valutazione della dirigenza dell'Amministrazione regionale di cui alla deliberazione giuntale n. 532 del 9 aprile 2020, trovando automatica applicazione le eventuali modificazioni apportate agli stessi ai sensi del medesimo modello di valutazione;

3. Il dirigente è tenuto – secondo quanto previsto dall'art. 14, comma 1-quater, del D. Lgs. 33/2013, così come introdotto dal D. Lgs. 97/2016 – all'adempimento degli obiettivi di trasparenza definiti annualmente nell'ambito del piano della prestazione, sulla base delle indicazioni dell'Amministrazione regionale.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE