

## Delibera n° 865

Estratto del processo verbale della seduta del

**12 giugno 2020**

**oggetto:**

ART 25 DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE E DEGLI ENTI REGIONALI: RINNOVO DEGLI INCARICHI DI DIRETTORE CENTRALE LAVORO, FORMAZIONE, ISTRUZIONE E FAMIGLIA, DI DIRETTORE CENTRALE CULTURA E SPORT, DI DIRETTORE CENTRALE ATTIVITÀ PRODUTTIVE, DI DIRETTORE CENTRALE INFRASTRUTTURE E TERRITORIO E DI DIRETTORE CENTRALE PATRIMONIO, DEMANIO, SERVIZI GENERALI E SISTEMI INFORMATIVI.

<b>Massimiliano FEDRIGA</b>	Presidente	presente
<b>Riccardo RICCARDI</b>	Vice Presidente	presente
<b>Sergio Emidio BINI</b>	Assessore	presente
<b>Sebastiano CALLARI</b>	Assessore	presente
<b>Tiziana GIBELLI</b>	Assessore	assente
<b>Graziano PIZZIMENTI</b>	Assessore	presente
<b>Pierpaolo ROBERTI</b>	Assessore	presente
<b>Alessia ROSOLEN</b>	Assessore	presente
<b>Fabio SCOCCIMARRO</b>	Assessore	presente
<b>Stefano ZANNIER</b>	Assessore	presente
<b>Barbara ZILLI</b>	Assessore	presente

**Daniela IURI**

Segretario generale

In riferimento all'oggetto, la Giunta Regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

**VISTA** la legge regionale 27 marzo 1996, n. 18, e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** in particolare, l'articolo 47 della già citata legge regionale n. 18/96;

**VISTA** la legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione Regionale e degli Enti regionali emanato con decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. dd. 27 agosto 2004 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** in particolare l'art. 25 del Regolamento medesimo il quale stabilisce le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali apicali;

**VISTO** l'articolo 10, comma 1, della LR 18/2016, ai sensi del quale gli incarichi dirigenziali sono conferiti per un periodo non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni e sono rinnovabili, ma non prorogabili e che possono essere previsti incarichi dirigenziali di durata non superiore a un anno per particolari esigenze funzionali e organizzative adeguatamente motivate;

**VISTE** le proprie deliberazione:

- n. 1269 del 25 luglio 2019, con la quale al dirigente del ruolo unico regionale, dott. Nicola MANFREN, è stato conferito l'incarico di Direttore centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia, a decorrere dal 2 agosto 2019 e fino al 1 agosto 2020;

- n. 1267 del 25 luglio 2019, con la quale alla dirigente del ruolo unico regionale, dott.ssa Antonella MANCA, è stato conferito l'incarico di Direttore centrale cultura e sport, a decorrere dal 2 agosto 2019 e fino al 1 agosto 2020;

- n. 1266 del 25 luglio 2019, con la quale alla dirigente del ruolo unico regionale, dott.ssa Magda ULIANA, è stato conferito l'incarico di Direttore centrale attività produttive, a decorrere dal 2 agosto 2019 e fino al 1 agosto 2020;

- n. 1268 del 25 luglio 2019, con la quale al dirigente del ruolo unico regionale, dott. Marco PADRINI, è stato conferito l'incarico di Direttore centrale infrastrutture e territorio, a decorrere dal 2 agosto 2019 e fino al 1 agosto 2020;

- n. 1265 del 25 luglio 2019, con la quale al dirigente del ruolo unico regionale, avv. Francesco FORTE, è stato conferito l'incarico di Direttore centrale affari generali, sistemi informativi e patrimonio, ora Direttore centrale patrimonio, demanio, servizi generali e sistemi informativi, a decorrere dal 2 agosto 2019 e fino al 1 agosto 2020;

**VISTI** i conseguenti contratti di lavoro di diritto privato a tempo determinato:

- n. 530/FP dd. 1 agosto 2019 sottoscritto dal dott. Nicola MANFREN e dall'Amministrazione regionale;

- n. 496/FP dd. 30 luglio 2019 sottoscritto dalla dott.ssa Antonella MANCA e dall'Amministrazione regionale;

- n. 522/FP dd. 31 luglio 2019 sottoscritto dalla dott.ssa Magda ULIANA e dall'Amministrazione regionale;

- n. 484/FP dd. 29 luglio 2019 sottoscritto dal dott. Marco PADRINI e dall'Amministrazione regionale;

- n. 532/FP dd. 1° agosto 2019 sottoscritto dall'avv. Francesco FORTE e dall'Amministrazione regionale;

**VISTA** la generalità n. 813 adottata nel corso della seduta del 29 maggio 2020, con la quale il Presidente della Regione, sentiti gli Assessori regionali competenti e il Direttore generale – nell'esercizio della facoltà di cui all'art. 25 del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione Regionale e degli Enti regionali e successive modificazioni e integrazioni – ha indicato per le motivazioni ivi illustrate, cui si fa integrale rinvio, il rinnovo, tra gli altri, degli incarichi così come sopra individuati in capo ai dirigenti dott. Nicola MANFREN, dott.ssa Antonella MANCA, dott.ssa Magda ULIANA, dott. Marco PADRINI e avv. Francesco FORTE;

**RITENUTO** di condividere l'indicazione del Presidente della Regione e di disporre per l'effetto – ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione Regionale e degli Enti regionali – il rinnovo con contratto di diritto privato degli incarichi dirigenziali sotto riportati, in capo ai dirigenti indicati, in considerazione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare in relazione

alle competenze e agli obiettivi attribuiti alle relative strutture direzionali, nonché avuto riguardo alle attitudini manageriali e alle capacità professionali dei dirigenti indicati, così come desunte dai relativi curricula e così come dimostrate nel corso della pluriennale attività dirigenziale svolta dai medesimi all'interno dell'Amministrazione regionale:

- Direttore centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia: dott. Nicola MANFREN;
- Direttore centrale cultura e sport: dott.ssa Antonella MANCA;
- Direttore centrale attività produttive: dott.ssa Magda ULIANA;
- Direttore centrale infrastrutture e territorio: dott. Marco PADRINI;
- Direttore centrale patrimonio, demanio, servizi generali e sistemi informativi: avv. Francesco FORTE;

**VISTO** l'articolo 24 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro – Area Dirigenza del personale del Comparto unico vigente e di esso in particolare il comma 3 ai sensi del quale con l'atto di conferimento dell'incarico, ovvero con separato atto, sono individuati, oltre all'oggetto dell'incarico, gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo e alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto;

**VISTO** il capo terzo del già citato Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione Regionale e degli Enti regionali il quale disciplina gli strumenti di programmazione e coordinamento dell'Amministrazione Regionale;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 532 dd. 9 aprile 2020, con la quale è stato da ultimo approvato il modello di valutazione delle prestazioni dirigenziali nell'ambito dell'Amministrazione Regionale, ai sensi del quale la valutazione dei Dirigenti è operata annualmente anche sulla base degli obiettivi operativi individuali assegnati a ciascun Dirigente secondo le modalità ivi previste e determinati in stretto raccordo con il processo generale di programmazione dell'ente;

**RITENUTO** pertanto di stabilire che al conferimento degli incarichi in argomento si connetta l'attribuzione degli obiettivi operativi individuali definiti con separato atto ai sensi e secondo le modalità del sistema di valutazione della dirigenza dell'Amministrazione regionale di cui alla deliberazione giuntale n. 532 dd. 9 aprile 2020, trovando automatica applicazione le eventuali modificazioni apportate agli stessi ai sensi del medesimo modello di valutazione;

**VISTO** l'allegato C del regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali approvato con decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. dd. 27 agosto 2004 il quale definisce gli elementi negoziali essenziali del contratto di diritto privato a tempo determinato da stipulare con i soggetti cui vengono conferiti gli incarichi dirigenziali di cui all'art. 47, comma 2, lett. a), b) e c), della L.R. n. 18/96, e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** l'art. 27, comma 1, del Regolamento di organizzazione sopra citato, ai sensi del quale il trattamento economico da correlare al conferimento degli incarichi quali quelli in argomento è determinato dalla Giunta regionale, anche in modo differenziato in relazione alle funzioni da espletare, con riferimento ai parametri relativi alle figure apicali della dirigenza pubblica, ovvero ai valori medi di mercato per figure dirigenziali equivalenti, mediante un emolumento onnicomprensivo anche articolabile su una parte fissa ed una variabile;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 2213 dd. 20 dicembre 2019, in forza della quale è stato disposto che agli incarichi dirigenziali apicali quali quelli in argomento si correli il trattamento economico di prima fascia, così come definito dalla stessa deliberazione;

**RITENUTO** di stabilire che gli incarichi in argomento vengano rinnovati per tre anni a decorrere dal 2 agosto 2020 e fino al 1 agosto 2023, giusta indicazione di cui alla succitata generalità di Giunta regionale n. 813/2020;

**VISTE** le dichiarazioni rese dai dott.ri Nicola MANFREN, Antonella MANCA, Magda ULIANA, Marco PADRINI e Francesco FORTE ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39;

La Giunta regionale su proposta dell'Assessore regionale alle autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza, immigrazione, all'unanimità

#### DELIBERA

1. Di rinnovare a decorrere dal 2 agosto 2020 e fino al 1 agosto 2023, per i motivi sopra esposti – ai sensi dell'art. 25 del regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali emanato con decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. dd. 27 agosto 2004, e successive modificazioni ed integrazioni – mediante contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato:
  - l'incarico di Direttore centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia, in capo al dirigente del ruolo unico regionale dott. Nicola MANFREN;
  - l'incarico di Direttore centrale cultura e sport, in capo alla dirigente del ruolo unico regionale dott.ssa Antonella MANCA;
  - l'incarico di Direttore centrale attività produttive, in capo alla dirigente del ruolo unico regionale dott.ssa Magda ULIANA;
  - l'incarico di Direttore centrale infrastrutture e territorio, in capo al dirigente del ruolo unico regionale dott. Marco PADRINI;
  - l'incarico di Direttore centrale patrimonio, demanio, servizi generali e sistemi informativi, in capo al dirigente del ruolo unico regionale avv. Francesco FORTE;
2. di precisare che ai sunnominati dirigenti compete, in virtù di quanto rappresentato nelle premesse, il trattamento economico onnicomprensivo di prima fascia, così come definito dalla deliberazione della Giunta regionale n. 2213 dd. 20 dicembre 2019;
3. per le causali in premessa illustrate, agli incarichi in argomento si connette la realizzazione degli obiettivi operativi individuali definiti con separato atto ai sensi e secondo le modalità del sistema di valutazione della dirigenza dell'Amministrazione regionale di cui alla deliberazione giuntale n. 532 dd. 9 aprile 2020, trovando automatica applicazione le eventuali modificazioni apportate agli stessi ai sensi del medesimo modello di valutazione;
4. i dirigenti sono tenuti – secondo quanto previsto dall'art. 14, comma 1-quater, del D. Lgs. 33/2013, così come introdotto dal D. Lgs. 97/2016 – all'adempimento degli obiettivi di trasparenza definiti annualmente nell'ambito del piano della prestazione, sulla base delle indicazioni dell'Amministrazione regionale.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE